

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	6
<b>Vergaderdatum:</b>	29 januari 2020
<b>Onderwerp:</b>	Taakdifferentiatie brandweer
<b>Behandeling:</b>	Ter kennisgeving
<b>Portefeuillehouder VD:</b>	John van der Zwan
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Mevr. I.R. Adema
<b>Auteurs:</b>	J. Rozendal
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	6.1 V023 Taakdifferentiatie brandweer 6.2 Bijlage bij brief - denkrichting taakdifferentiatie brandweer 6.3 Vervolgtraject denktank rechtspositie brandweervrijwilligers 6.4 Reactie op brief minister JenV d.d. 13 december 2019

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt door middel van een presentatie geïnformeerd over het proces van taakdifferentiatie brandweer.

<b>Afgestemd met:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Standpunt/advies:</b>
Veiligheidsdirectie	08-01-2020	akkoord
Portefeuillehouder brandweer mevr. Adema	17-01-2020	Inhoudelijke voorbespreking presentatie

### Inleiding

Het huidige brandweerstelsel is gebaseerd op een mix van vrijwilligheid en beroeps-brandweer. Hierin hebben alle brandweermensen in principe dezelfde taken en opleidingsvereisten. Door Europese en internationale regelgeving en jurisprudentie blijkt dat de huidige situatie niet ongewijzigd in stand kan blijven. Aanvullend onderzoek heeft dit beeld bevestigd. Daarop heeft het Veiligheidsberaad een denktank verzocht om te onderzoeken op welke manier de vrijwilligheid kan worden behouden, maar tóch te voldoen aan Europese regelgeving, waarbij gelijk werk, gelijk beloond wordt.

Om te komen tot een onderscheid tussen een beroepsmedewerker en een vrijwilliger en daarmee nieuwe manier van organiseren van de brandweerbzorg zijn er landelijk enkele cruciale bouwstenen benoemd. Daarbij is onderzocht op welke manier onderscheid gemaakt kan worden tussen:

- Verplicht en niet verplicht
- Type repressieve brandweertaken
- Opleidingsduur en zwaarte

Op basis van deze input is de landelijke denktank tot een denklijn gekomen om het verschil te duiden.

In het Veiligheidsberaad is afgesproken dat de 25 regio's de impact van deze denklijn in hun eigen organisatie onderzoeken. Door middel van een presentatie wordt het bestuur bijgepraat over dit onderwerp en de aanpak in de regio Flevoland.

### Beoogd effect

Adequaat informeren van het bestuur.

### Argumenten

--

### **Kanttelingen/ Risico's**

--

### **Consequenties** (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

De consequenties dienen nog onderzocht te worden.

### **Vervolg** (Proces en Uitvoering)

Het bestuur wordt op 27 mei 2020 nader geïnformeerd over de eventuele consequenties van het volgen van de denklijn voor Flevoland. Op basis daarvan kan een standpunt worden geformuleerd dat kan worden ingebracht in het landelijk overleg.

<b>Afstemmen met:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Doel:</b>
Maak een keuze		Maak een keuze
Maak een keuze		Maak een keuze

### **Communicatie** (Intern, Extern)

-