

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	10
Vergaderdatum:	25 maart 2020
Onderwerp:	Toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming VR-en
Behandeling:	Besluitvormend
Portefeuillehouder VD:	Dhr. J. van der Zwan
Portefeuillehouder AB:	Mevr. I.R. Adema Keuze voor 2e
Auteur:	Mw. M. Sinselmeijer
Status:	Openbaar
Bijlagen:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brief van Veiligheidsberaad 13 febr '20 2. Brief Brandweerkamer aan Veiligheidsberaad 30 jan '20 3. Aanbiedingsbrief Brandweerkamer inzake advies 18 nov '19 4. Adviesrapport 5. Schematische weergave scenario's 6. Voor- en nadelen scenario's

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Als Veiligheidsregio een voorkeur uit te spreken voor het zogenaamde 'scenario 2': te weten de oprichting van een eigen werkgeversorganisatie ten behoeve van de Veiligheidsregio's voor het afsluiten van een eigen cao/rechtspositie. Het scenario 2 is tevens het advies vanuit de Brandweerkamer (zie brief Depla 30-1-2020).
2. Binnen de gemeenschappelijke regeling Flevoland de mogelijkheid tot het oprichten en tot het bevoegd lid te worden van een vereniging op te nemen.
3. De keuze voor scenario 2 voor 18 mei 2020 kenbaar te maken aan het Veiligheidsberaad.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Mevrouw Adema door J. Rozendal	09-03-2020	Conform voorstel
Veiligheidsdirectie	4 maart 2020	Conform voorstel

Inleiding

Zoals bekend zijn de veiligheidsregio's vooralsnog uitgesloten van inwerkingtreding van de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren). Dit houdt in dat voor de Veiligheidsregio's per 31-12-2019 een bevroren CAR-UWO geldt (waarbij salarisontwikkelingen van cao gemeenten wel worden gevolgd). Voor het jaar 2020 heeft de VNG (Vereniging Nederlandse Gemeenten) aangegeven deze rechtspositie te blijven ondersteunen. Het is nog onbekend welke rechtspositie vanaf 2021 voor (personeel van) veiligheidsregio's zal gelden.

Er zijn verschillende mogelijkheden onderzocht voor de situatie na 2020. In de vergadering van het Veiligheidsberaad van 9 december 2019 is afgesproken dat de verschillende opties voorgelegd zouden worden en dat de veiligheidsregio's zich vervolgens kunnen uitspreken voor een scenario. In de bijgaande stukken worden twee scenario's uitgewerkt. Elke regio dient **uiterlijk 18 mei 2020** bij het Veiligheidsberaad aan te geven welk scenario de voorkeur geniet.

De heer Depla, voorzitter van de Brandweerkamer (die namens de VNG over de brandweer specifieke arbeidsvoorwaarden onderhandelt met de vakbonden) heeft zich in de vergadering van 9 december 2019 al uitgesproken vóór de oprichting van een werkgeversorganisatie, een en ander in het verlengde van eerder opgehaald advies van de Brandweerkamer. De heer Depla heeft dit advies nu ook per brief d.d. 30 januari 2020 uitgewerkt. In zijn brief zet hij twee scenario's uiteen en hij licht ook toe waarom hij adviseert om tot de oprichting van een landelijke werkgeversvereniging te komen.

Beoogd effect

Duidelijkheid inzake de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming voor personeel van de Veiligheidsregio's na 2021. Collectiviteit ten behoeve van een sterke positie richting vakbonden en landelijke eenduidigheid in arbeidsvoorwaarden, is hierbij van belang. Individueel werkgeverschap zal leiden tot een x aantal cao's, derhalve is het van groot belang dat alle veiligheidsregio's kiezen voor samen optrekken, zodat er landelijke, collectieve afspraken gemaakt kunnen worden.

Argumenten

In de bijgevoegde stukken zijn 2 scenario's genoemd, die uitgebreid met elkaar vergeleken worden. Samengevat:

	Belangrijkste voordelen	Belangrijkste nadelen	Overige overwegingen
Scenario 1 lid worden van WSGO	<ul style="list-style-type: none">• Inrichting en structuur werkgeversvereniging is al aanwezig.• Goede borging van volgen arbeidsvoorwaarden gemeentelijke sector.• Verdere normalisering van arbeidsvoorwaarden van veiligheidsregio's.	<ul style="list-style-type: none">• Gelijktijdige inwerkingtreding van de WNRA en is uitstel/afstel van de WNRA uitgesloten.• Impliceert dat de huidige vorm van 'de vrijwilliger' niet houdbaar is.• Mogelijk eigen onderhandeling nodig (vgl met huidige Brandweerkamer) tbv de brandweerkamerstukken, omdat reikwijdte van de CAO SGO moet worden aangepast.• Alternatief is om naast het lidmaatschap WSGO een eigen werkgeversvereniging op te richten voor de brandweerkamerstukken.	<p>In de huidige reikwijdte van de Cao SGO zitten de VR'en niet. Die reikwijdte moet dan tijdig worden aangepast.</p> <p>Lid worden van de WSGO daarna mogelijk, maar het is niet aannemelijk dat de brandweerkamerstukken – gezien de statuten van de WSGO – onderdeel worden van de Cao SGO.</p>
Scenario 2 oprichten eigen werkgeversvereniging	<ul style="list-style-type: none">• Uitstel/afstel van de WNRA blijft mogelijk.• Impliceert dat een afwijkende positie voor (een deel van) de vrijwilligers mogelijk blijft.• Specifieke brandweervraagstukken kunnen in landelijke kaders worden geregeld en doet recht aan de bijzondere doelgroep.• Eigen regie op vaststellen eindresultaat.	<ul style="list-style-type: none">• De besluitvorming, inrichting en op orde brengen vergt langere tijd, terwijl er vanaf 2021 er geen rechtspositie meer is.• Collectiviteit is van belang ten behoeve van een sterke positie richting vakbonden en landelijke eenduidigheid in arbeidsvoorwaarden.	<p>Voorwaarde is dat er een structurele bindende afspraak gemaakt wordt met beide partijen dat de cao gemeenten/BW gevolgd wordt (al dan niet vertaald in een rechtspositie), voor zover relevant. Dit om te voorkomen dat het onderscheid tussen medewerkers van de gemeenten en van verlengd lokaal bestuur te groot wordt.</p>

Kanttelingen/ Risico's

Zie boven.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

NB: Belangrijk aandachtspunt bij beide scenario's:

Iedere VR kan slechts besluiten tot het oprichten van een vereniging als dit is opgenomen in de Gemeenschappelijke Regeling. De gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Flevoland biedt geen mogelijkheid om een werkgeversvereniging mede op te richten. Daarnaast kan een besluit om lid te worden van een werkgeversvereniging pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ter kennis van het AB te brengen. Overwogen kan worden om de VNG te vragen de CAR-UWO nog 1 jaar langer wil onderhouden ten behoeve van het zorgvuldig oprichten van een werkgeversvereniging.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Op basis van de respons vanuit de 25 Veiligheidsregio's zal er een keuze gemaakt worden voor een scenario hoe om te gaan met de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming voor de Veiligheidsregio's.

Afstemmen met:	Datum:	Doel:
Veiligheidsbestuur		Ter kennisgeving, resultaat van de opbrengst 25 VR's

Communicatie (Intern, Extern)

Voorkeur voor scenario 2 communiceren met het Veiligheidsberaad voor 18 mei 2020.