

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	5
Vergaderdatum:	27 mei 2020
Onderwerp:	Ledenbrieven LOGA februari 2020
Behandeling:	Besluitvormend
Portefeuillehouder VD:	Dhr. J. van der Zwan en C. Verdam
Portefeuillehouder AB:	Dhr. J.P. Gebben en mevr. I.R. Adema
Auteur:	M. Sinselmeijer/C. van Dolder
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. LOGA brief 20/1 2. LOGA brief 20/2 3. LOGA besluit 2020-306

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van de LOGA brief 20/1 d.d. 13 februari 2020, kenmerk TAZ/U202000131 met betrekking tot het besluit om geen landelijke afspraken te maken over de inkomensaanvulling in een niet repressieve functie binnen het FLO overgangsrecht. Tevens te besluiten om hierover ook geen collectieve lokale afspraken te maken.
2. Kennis te nemen van de LOGA brief 20/2 van 13 februari 2020, kenmerk TAZ/U202000138 met betrekking tot het FLO overgangsrecht: Levensloop; verrekening van inkomsten tijdens de non-actieve periode FLO overgangsrecht en het inhoud geven aan de 75% netto garantie. En tevens de bijlage bij de ledenbrief met betrekking tot de wijziging van de CAR teksten vast te stellen.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Veiligheidsdirectie	6-5-20	Akkoord
Maak een keuze		

Inleiding

Met betrekking tot het FLO overgangsrecht zijn 2 ledenbrieven ontvangen.

T.a.v. ledenbrief 20/1:

In het akkoord reparatie FLO overgangsrecht was de afspraak gemaakt dat medewerkers die een FLO uitkering ontvingen van 75% netto bij de eigen werkgever bij mochten verdienen tot 100%. Hoe dat zou worden vormgegeven zou nog worden uitgewerkt. Over de vormgeving is juridisch advies ingewonnen. Op basis van dit advies zijn cao partijen tot de conclusie gekomen dat er binnen de grenzen van het akkoord geen landelijke afspraken kunnen worden gemaakt. Binnen de CAR-UWO of de vergoedingsregeling voor vrijwilligers worden geen mogelijkheden gezien. Deze argumenten gelden overeenkomstig voor eventuele lokale collectieve afspraken.

In de ledenbrief wordt als enige mogelijkheid de overeenkomst van opdracht (hierna Ovo) genoemd. Los van het feit dat je hierover geen collectieve afspraken kunt maken (dit staat haaks op de zelfstandigheid van de zelfstandige waarmee je de Ovo sluit) brengt dit ook grote risico's van fiscale naheffingen met zich mee. Ons advies is derhalve geen collectieve lokale regeling af te spreken voor het bijverdienen bij de eigen werkgever. In individuele gevallen bestaat wel de mogelijkheid om de ex medewerker in te huren via het uitzendbureau. Binnen Flevoland is er een raamovereenkomst met een uitzendbureau waar bijvoorbeeld tijdelijke krachten ingehuurd worden. Voor inkomsten van een externe werkgever is een regeling met betrekking tot de verrekening van inkomsten van kracht. De medewerker kan tot 100% van zijn bruto berekeningsgrondslag bijverdienen.

T.a.v. ledenbrief 20/2:

De afspraken met betrekking tot de verrekening van inkomsten tijdens het FLO overgangsrecht zijn aangescherpt. Deze aanscherping was nodig omdat de netto garantie vanaf 2022 uit twee componenten bestaat. Een deel wordt door de werkgever betaald en een deel komt uit de netto

levenslooppot. Het is niet de bedoeling dat de bijverdienmarge groter wordt doordat de medewerker een deel van de 75% netto zelf financiert. Het artikel is hierop aangescherpt.

Beoogd effect

Argumenten

1.1 argument

De CAR (Centrale Arbeidsvoorwaarden Regeling) en UWO (uitwerkingsovereenkomst) worden vastgesteld binnen het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De CAR/UWO bepalingen hebben niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft binnen de Veiligheidsregio Flevoland. Pas als de bepalingen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zijn vastgesteld hebben ze rechtskracht. Bij de VNG aangesloten organisaties zijn echter verplicht om uitvoering te geven aan afspraken gemaakt in het LOGA inzake CAR bepalingen. Met de VNG is afgesproken dat het bovenstaande voor Veiligheidsregio's ook nog voor 2020 geldt.

Gelet op het uitstel van de WNRA voor Veiligheidsregio's is de CAR-UWO voor Veiligheidsregio's in ieder geval in 2020 nog van kracht. Afspraken of brandweer specifieke zaken worden voorbereid door het LOBA (Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden) en door het LOGA vastgesteld.

1.2 argument

Over inhoudelijke wijzigingen in UWO bepalingen moet overleg gevoerd worden met het GO. Het betreft echter enkel wijzigingen van CAR bepalingen.

Kanttekeningen/ Risico's

N.v.t.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

N.v.t.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

N.v.t.

Afstemmen met:	Datum:	Doel:
Maak een keuze		Maak een keuze
Maak een keuze		Maak een keuze

Communicatie (Intern, Extern)

N.v.t.