

Veiligheidsbureau Flevoland & Gooi en Vechtstreek

crisisbeheersing in een nieuwe wereld

voorkomen – voorbereiden – bestrijden

De veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek werken intensief samen aan de veiligheid en de gezondheid van de inwoners. Zo verkleinen ze hun organisatorische en financiële kwetsbaarheid. Zeker in een wereld vol nieuwe risico's voor de veiligheid en de volksgezondheid. Eén van de onderdelen van de samenwerkingsovereenkomst is verdergaande samenwerking op het vlak van crisisbeheersing, waarbij er één gezamenlijk veiligheidsbureau wordt gerealiseerd voor beide regio's.

In 2020 is een verkenning uitgevoerd naar de crisisbeheersing van de toekomst. Uit de verkenning voor dit bureau komt naar voren dat:

- De crisisbeheersingsorganisatie wendbaar moet zijn en snel moet kunnen inspelen om nieuwe risico's. Korte lijnen met de directie en het bestuur zijn hierbij van belang;
- het versterken van de crisisbeheersing nodig is; er zijn nieuwe crisistypen met nieuwe netwerken. Het organiseren van samenwerking in deze nieuwe netwerken is van belang;
- de verbinding met gemeenten het vertrekpunt is. Dit vraagt om nabijheid organiseren en lokaal maatwerk;
- het Veiligheidsbureau de (wettelijke) primaire taak met betrekking tot crisisbeheersing uitvoert: voorkomen en beperken, voorbereiden, uitvoeren, evalueren, en adviseren en verbinden.

Daarnaast benoemen stakeholders gewenste ontwikkelingen op het gebied van onderzoek en innovatie, ook in de rol van verbinden en adviseren.

Crisisbeheersing in een nieuwe wereld

Uit diverse onderzoeken is gebleken dat de crisisbeheersing in onze regio's een inhaalslag nodig heeft. Met het veiligheidsbureau wordt niet alleen die inhaalslag gemaakt, maar ook een stap naar de toekomst gezet. We leven in een wereld die verandert en dit vraagt om een crisisbeheersing die meebeweegt. Zo is er speciale aandacht voor de kwetsbaarheid van digitale infrastructuur en leidt ook de corona-crisis tot nieuwe vormen van samenwerking in de crisisbeheersing. Goed en snel multidisciplinair kunnen verbinden én snel met partners samen optreden in een netwerk wordt van steeds groter belang. Bij bovenregionale crisistypen krijgt dit netwerk in toenemende mate de taak om rijk en regio's te verbinden. Dit is helder uiteengezet in verschillende publicaties¹. Innovatie is nodig om te kunnen voldoen aan nieuwe vragen van gemeenten rond data en onderzoek en het leggen van verbindingen in het netwerk en met (kennis)partners.

Het veiligheidsbureau zal niet alleen twee bestaande veiligheidsbureaus en de taken op het gebied van crisisbeheersing samen voegen, maar ook deze nieuwe crisisbeheersing robuust borgen. .

Resumé:

- > een kwaliteitsimpuls voor nu én crisisorganisatie gereed voor de toekomst;
- > een robuuste crisisbeheersing;
- > het uitbouwen van bestaande netwerkpositie;
- > vraaggericht: maatwerk en klantgericht voor gemeenten;
- > doorontwikkeling naar toekomst mede op gebied van onderzoek en innovatie.

¹ bijvoorbeeld: ['Verbinding tussen werelden'](#) - IFV

Wendbaarheid en integrale samenwerking

Crisisbeheersing wordt uitgevoerd door een samenspel tussen diverse partners. Niet alleen tussen onze hulpdiensten maar ook instellingen in de zorg, de vitale infrastructuur en onderdelen van de Rijksoverheid. Het veiligheidsbureau is de spin in het web om die taak goed te organiseren. In lijn met de visie kenmerkt het veiligheidsbureau zich door een 'flexibele organisatiestructuur' met "kern" veiligheidsbureau aangevuld met thema- en projectgroepen. De thema en projectgroepen worden programmatisch aangestuurd. Deze structuur maakt het mogelijk adequaat en snel in te spelen op nieuwe risico's, maatschappelijke ontwikkelingen en onderwerpen als kwaliteitszorg, omgevingswet, klimaatverandering, water en evacuatie en energietransitie. Deze programmatische sturing kent een directe relatie met het gezamenlijk regionaal beleidsplan en de uitvoeringsprogramma's. Hiermee kan ook ingespeeld worden op speciale veiligheidsvraagstukken op verzoek van gemeenten. In deze flexibele inrichting zullen ook niet-kernpartners in deelnemen zoals politie, defensie en waterschappen.

In de crisisbeheersing van de toekomst zijn de lijnen tussen directie, bestuur en het veiligheidsbureau kort. Meer dan voorheen worden de directie, het bestuur en de portefeuillehouders betrokken.

Invulling vanuit kernpartners en crisispartners

De basiscapaciteit voor veiligheidsbureau wordt geleverd door kernpartners (Brandweer- GHOR- Bevolkingzorg). Hierdoor houden de medewerkers verbinding met hun collega's en met de thematiek. Bovendien krijgen medewerkers de kans om hun competenties te ontwikkelen, waardoor ze in het bureau meerdere rollen kunnen vervullen. Het vertrek van de politie uit het veiligheidsbureau wordt structureel opgevangen vanuit de totale voordelen van de samenwerking. Het bureau is een 'paars' organisatieonderdeel van beide veiligheidsregio's. Het bureau wordt gepositioneerd onder leiding van de gezamenlijke veiligheidsdirectie waardoor collectieve aansturing vanuit alle kolommen en partners ontstaat en integrale sturing op het thema crisisbeheersing mogelijk wordt. Vanuit de directie wordt de afstemming over de crisisbeheersing met beide veiligheidsbesturen georganiseerd. Deze inrichting en flexibele besturing sluit goed aan bij de lessen van de Covid-19 crisis.

Faseren en transformeren

Bij de start van het bureau ligt – naast de implementatie- in eerste instantie de nadruk op het 'op orde brengen' van de kwaliteit (minimaal 75%). In deze eerste fase start ook de programmatische sturing op de flexibele schil;

Later wordt verdere invulling gegeven aan de ontwikkelopgave. Deze fase kenmerkt zich in het (nog) verder doorgroeien naar een toekomstgerichte organisatie: wendbaar, vraaggerichtheid en omgevingsbewust. Deze opgave maakt onderdeel van een organisatie brede doorontwikkeling binnen beide regio's. De veiligheidsregio's investeren in hun doorontwikkeling. Het veiligheidsbureau zal hieraan een bijdrage leveren. De crisisbeheersing van de toekomst vraagt immers om flexibiliteit, klantgerichtheid en omgevingsbewustzijn.