

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	8
<b>Vergaderdatum:</b>	9 september 2020
<b>Onderwerp:</b>	Visitatie in de veiligheidsregio. Terugblik eerste ronde visitaties 2014-2019
<b>Behandeling:</b>	Ter kennisgeving
<b>(ambtelijk) Portefeuillehouder VD:</b>	Dhr C Verdam
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Dhr. F.M. Weerwind
<b>Auteur:</b>	Han van Dijk
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	1. Rapportage Visitatie in de veiligheidsregio, terugblik eerste ronde visitaties (2014-2019)

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht:

1. Kennis te nemen van de rapportage 'terugblik eerste ronde visitaties (2014-2019);

<b>Afgestemd met:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Standpunt/advies:</b>
Veiligheidsdirectie	9 september '20	Kennisgenomen van de rapportage en ter kennisname aanbieden aan bestuur.

### Inleiding

In de RCDV van 29 mei jl is de rapportage 'terugblik eerste ronde visitaties 2014-2017' besproken en in de komende vergadering Veiligheidsberaad (14 september) staat deze rapportage op de agenda.

Conform de visitatiemethode en afspraken daarover met het ministerie van Justitie en Veiligheid, wordt jaarlijks een rapportage uitgebracht van de visitaties die in de veiligheidsregio's zijn uitgevoerd en de 'rode draden' die daarin te onderkennen zijn. Bijgevoegde rapportage is de vierde en laatste rapportage in de eerste reeks van visitaties. In deze nieuwe rapportage wordt het landelijk beeld weergegeven over de gehele eerste visitatieronde, welke is gehouden in de periode 2014-2019. Hiermee is de eerste visitatieronde afgerond en zijn alle 25 veiligheidsregio's gevisiteerd. Tevens dient dit rapport als vertrekpunt voor de nieuwe visitatieronde. Door de coronacrisis is de genoemde planning voor het uitvoeren van de pilotvisitaties (voorjaar 2020) en de planning voor de periode 2020-2024 uitgesteld. Besluitvorming over het hervatten van de tweede ronde visitaties moet nog plaatsvinden. In principe staat de visitatie van de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek op de agenda voor 2023.

### Beoogd effect

Het versterken van de strategische sturing en het vergroten van het lerend vermogen

### Argumenten

Inhoudelijk zijn er geen inhoudelijk opmerkingen op de rapportage over 2014-2019. Wel zitten er in de rapportage punten die van belang voor de strategische ontwikkeling van onze regio's. Geconstateerd kan worden dat veel thema's al een plek hebben gekregen in het ontwerp gezamenlijk beleidsplan 2021-2024. Zonder volledig te zijn kunnen de volgende aandachtspunten geschetst worden (**zie bijlage onder aan dit besluit**).

#### Intern vervolgproces:

De volgende visitatie van Flevoland en Gooi en Vechtstreek staat gepland in 2023 en op dit moment ligt de focus van beide regio's op de coronacrisis, de verdere realisatie van de samenwerking (SOK) en de realisatie van het

de onderwerpen als genoemd in het gezamenlijk regionaal beleidsplan. Toch zijn de punten uit de terugblik zeker nuttig voor de lange termijn strategie van beide veiligheidsregio's. Daarom wordt voorgesteld vanaf 2021 te kijken naar de aanbevelingen uit de terugblik. Hierbij worden de leidinggevend en de kolommen betrokken. Op deze wijze kunnen deze worden meegenomen in de strategische beleidsontwikkeling en de kwaliteitsborging

## Kanttelingen/ Risico's

geen

## Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

## Vervolg (Proces en Uitvoering)

## Communicatie (Intern, Extern)

### Bijlage

Aandachtspunt uit het landelijk beeld	Invulling veiligheidsregio's Flevoland – Gooi en Vechtstreek
<b>Bewust zijn van de netwerkfunctie:</b> de focus zichtbaar op het versterken van de rol als netwerkorganisatie en kennisplatform.	Opgenomen in het gezamenlijk regionaal beleidsplan en het proces 'Witte Beren'
<b>Maatschappelijke opdracht:</b> niet elke veiligheidsregio een duidelijke keuze maakt tussen beperking of verbreding van hun maatschappelijke opdracht. Vaak is er sprake van terughoudendheid bij de organisatie, maar ook bij besturen. Bij veel regio's blijft het bepalen van een opvatting over de reikwijdte van hun maatschappelijke opdracht een zoektocht. De mogelijkheid om te variëren in taakopvatting geeft daarentegen ook bestuurlijk comfort, omdat het de veiligheidsregio's in staat stelt om veiligheid op maat, op basis van behoefte, dichtbij de burgers te organiseren	Opgenomen in het gezamenlijk regionaal beleidsplan. Hierin zijn zowel de kernboodschap als de vier hoofdpunten bepaald
<b>Rol veiligheidsregio bij bekende en onbekende dreigingen en ontwikkelingen:</b> Uit de visitaties van 2018 – 2019 blijkt dat alle veiligheidsregio's zich bewust zijn dat zij proactief op dit onderwerp moeten inspelen, maar dat nog niet alle regio's hun beleid hier naar schrijven. Deze trend zal naar verwachting in de komende jaren zichtbaar blijven.	Borging in het veiligheidsbureau. De koppeling tussen strategie en beleid komt terug in het jaarlijkse uitvoeringsprogramma (volgend uit het gezamenlijk regionaal beleidsplan)
<b>Proactief richten op de toekomst:</b> uit de visitaties 2018 – 2019 blijkt een duidelijke behoefte om visie en koers door te vertellen naar een handelingsperspectief	De koppeling tussen strategie en beleid komt terug in het jaarlijkse uitvoeringsprogramma (volgend uit het gezamenlijk regionaal beleidsplan)
<b>Toegevoegde waarde en zichtbaarheid van resultaten:</b> Uit de visitaties in 2018 – 2019 blijken de veiligheidsregio's ook zichtbaarder te willen zijn voor burgers en meer te willen optrekken met de samenleving. Behalve de toegevoegde waarde aan het veiligheidsgevoel van de samenleving, draagt dit ook bij aan de positionering van de veiligheidsregio als gezaghebbende crisispartner	Het gezamenlijk regionaal beleidsplan heeft hiervoor meerdere opgaven en acties benoemd zoals; relatiebeheer, zichtbare crisispartner. Communicatie vanuit de veiligheidsregio en het gezamenlijke veiligheidsbureau zijn een belangrijk instrument.
<b>Sterke kolommen en een sterke veiligheidsregio:</b> De trend naar crisisbeheersing en multidisciplinaire focus wordt bevestigd in de visitaties 2018 – 2019. Het belang van een gemeenschappelijke visie hierop komt hierbij nadrukkelijk naar voren.	De gezamenlijke visie ligt in het gezamenlijk regionaal beleidsplan. Multidisciplinaire crisisbeheersing wordt ingevuld door het gezamenlijk veiligheidsbureau.
<b>Interne verbinding:</b> Uit de visitaties 2018 – 2019 sprak een duidelijke behoefte van het personeel om meegenomen te worden in het denkproces om de interne en externe samenwerking in de toekomst te versterken. Er bleek zeker een grote bereidheid om integraal samen te werken.	Hier wordt op verschillende wijze invulling aan gegeven. Een gezamenlijke veiligheidsdirectie, gezamenlijk strategisch beleid, interne verbinding via de P&C cyclus en de uitvoeringsprogramma. De interne verbinding tussen kolommen komt nadrukkelijk naar voren in het veiligheidsbureau
<b>Samenwerking met externe partners:</b> Door nieuwe risico's en crisistypen en bedreigingen zoeken de regio's ook de samenwerking met nieuwe partners, profileren zij zich meer richting burgers en	Inspelen op burgerinitiatieven is een van de actiepunten van het regionaal beleidsplan (veiligheid in de wijk, brandveilig leven, de wijkbrandweerman). Wel dient aangegeven te worden dat dit onderwerp een groeiprocess is.

zoeken zij proactief de samenwerking met burgerinitiatieven.	
<b>Bovenregionale samenwerking:</b> De verwachting is dat de trend naar nauwere samenwerking met externe partners in de toekomst alleen maar belangrijker wordt. Ook hier lijkt het succes vooral te schuilen in het verduurzamen van de relaties met collega-veiligheidsregio's en bovenregionale partners. Deze trend wordt in de visitaties 2018 – 2019 bevestigd.	Het verduurzamen van bovenregionale samenwerking wordt op verschillende manieren opgepakt. Enerzijds via het programma Drieslag, anderzijds in het veiligheidsbureau (SAMU).