

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	5.2
<b>Vergaderdatum:</b>	4 november 2020
<b>Onderwerp:</b>	Ledenbrieven LOGA juni en juli 2020
<b>Behandeling:</b>	Besluitvormend
<b>Portefeuillehouder VD:</b>	Dhr. J. van der Zwan
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Dhr. H.M. Meijdam
<b>Auteur:</b>	Carlijn van Dolder/Petra Wit
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brief met kenmerk TAZ/U202000467; LOGA 20/03; Lbr 20/038</li> <li>2. Brief met kenmerk TAZ/U202000544; LOGA 20/05; Lbr 20/048</li> <li>3. Brief met kenmerk TAZ/U202000572; LOGA 20/06; Lbr 20/055</li> </ol>

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van de volgende brieven van het LOGA m.b.t. het FLO overgangsrecht:
  - a. Brief met kenmerk TAZ/U202000467; LOGA 20/03; Lbr 20/038; d.d. 25 juni 2020; betreffende de nadere aanpassing levensloopregeling/versneld sparen.
  - b. Brief met kenmerk TAZ/U202000544; LOGA 20/05; Lbr 20/048; d.d. 7 juli 2020; betreffende nadere aanpassing levensloopregeling afwijkende FLO-leeftijden (FLO 60 jaar)
  - c. Brief met kenmerk TAZ/U202000572; LOGA 20/06; Lbr 20/055; betreffende de compensatieregeling transitie levensloop en versneld sparen.
2. De bijlage bij de LOGA brieven genoemd onder 1a en 1b vast te stellen.  
Naar verwachting volgt eind 2020/begin 2021 een verdere uitwerking van de ledenbrief genoemd onder 1 c. Deze wordt t.z.t. ter vaststelling aangeboden.

### Definitief besluit (In te vullen door bestuursadviseur)

Het dagelijks bestuur besluit conform voorstel.

F. Weerwind  
Voorzitter,

C. Verdam  
Secretaris,

### Inleiding

Eind 2017 is een akkoord over de reparatie van het FLO overgangsrecht gesloten. Dit akkoord wordt in fases nader uitgewerkt. Deze ledenbrieven maken onderdeel uit van de uitwerking van het akkoord. Met het akkoord heeft u destijds ingestemd.

#### Ad. 1a: versneld sparen

De huidige percentages werkgeversbijdrage levensloop leiden tot een doeltegoed van 210% bruto op een leeftijd van 59 jaar. De levensloopregeling eindigt op 31 december 2021. De levenslooptegoeden worden in de periode daaraan voorafgaand overgeheveld naar een netto rekening van de medewerker. In de uitwerking van het akkoord is afgesproken dat vanaf 1 januari 2022 gespaard wordt naar een doeltegoed van 225% netto op een leeftijd van 55 jaar, waarbij de werkgeversbijdrage zal liggen tussen de 12,5% (bij aanvang) en 20% van de berekeningsgrondslag van artikel 9f:2 CAR-UWO. De leeftijd van 55 jaar is een fiscale grens om een RVU-boete te voorkomen en het maximum van 20% beperkt piekinkomens met mogelijk negatieve (fiscale/financiële) consequenties voor de ambtenaar. Om het doeltegoed op 55 jaar te bereiken is een maximale bijdrage van 20% vanaf 1 januari 2022 niet toereikend. Daarom is afgesproken om in 2020 en 2021 extra werkgeversbijdragen levensloop te storten.

Voor medewerkers die al voor 1 januari 2022 gebruik maken van het FLO overgangsrecht blijft het doeltegoed 210% bruto en vinden er geen extra stortingen plaats. In de ledenbrief is aangegeven hoe het doeltegoed en de extra stortingen worden berekend en hoe de administratieve afhandeling in zijn werk gaat. Dit wordt tevens verwerkt in de bepalingen van de arbeidsvoorwaardenregeling hoofdstuk 9e.

#### Ad. 1b: FLO 60

In het FLO akkoord van 2017 zijn afspraken gemaakt over de afkoop van aanspraken FLO 60: Het levenslooptegoed dat niet voor 1 januari 2022 kan worden opgenomen wordt afgekocht. Dit kan het volledige levenslooptegoed of een deel daarvan betreffen (als er al een deel is opgemaakt). Medewerkers van 60 jaar en ouder die de ingang van het FLO overgangsrecht langer dan 2 jaar hebben uitgesteld, komen niet voor de afkoop in aanmerking.

In de ledenbrief staat hoe het bedrag van de afkoop wordt berekend en hoe de administratieve afhandeling in zijn werk gaat. Dit wordt tevens verwerkt in de bepalingen van de arbeidsvoorwaardenregeling hoofdstuk 9e en 9f.

Binnen brandweer Flevoland zijn er geen ambtenaren met aanspraak op FLO 60.

#### Ad. 1c:

In het akkoord is ook afgesproken dat als de transitie van de levenslooptegoeden leidt tot negatieve financiële consequenties voor de medewerker, er compensatie plaats vindt. Dit geldt ook voor negatieve financiële consequenties van de afkoop FLO 60. Deze afspraak is nu uitgewerkt. In deze uitwerking staat welke inkomensbestanddelen voor compensatie in aanmerking komen en hoe de administratieve afhandeling in zijn werk gaat. De compensatie betreft met name de achteruitgang van enkele van overheidswege verstrekte toelagen en tegemoetkomingen. Daarnaast zijn ook afspraken gemaakt over de compensatie van hogere belastingafdrachten op neveninkomsten (tot 9000 euro bruto per kalenderjaar).

### Beoogd effect

Afspraken FLO akkoord nader invullen.

### Argumenten

#### 1.1 argument

De CAR (Centrale Arbeidsvoorwaarden Regeling) en UWO (uitwerkingsovereenkomst) worden vastgesteld binnen het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De CAR/UWO bepalingen hebben niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft binnen de Veiligheidsregio Flevoland. Pas als de bepalingen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zijn vastgesteld hebben ze rechtskracht. Bij de VNG aangesloten organisaties zijn echter verplicht om uitvoering te geven aan afspraken gemaakt in het LOGA inzake CAR bepalingen.

#### 1.2 argument

Over inhoudelijke wijzigingen in UWO bepalingen moet overleg gevoerd worden met het GO. Het betreft echter enkel wijzigingen van CAR bepalingen.

### Kanttekeningen/ Risico's

N.v.t.

### Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Over de gehele looptijd van het FLO overgangsrecht is in geval van Veiligheidsregio Flevoland geen sprake van meerkosten. Op lange termijn leidt het tot een kostenbesparing. Echter door het versneld sparen en het verhogen van het spaardoel dat in een kortere spaartijd bereikt dient te worden is er de komende jaren sprake van aanzienlijk hogere werkgeversbijdragen. Met gemeente Almere is dit besproken en wordt de financiële dekking hiervoor afgestemd.

### Vervolg (Proces en Uitvoering)

De stortingen zullen door de salarisverwerker worden gedaan in de 13<sup>e</sup> periode 2020. De salarisverwerker wordt meegenomen in het proces.

### Communicatie (Intern, Extern)

Voor de medewerkers die het betreft hebben in september 2020 voorlichtingsbijeenkomsten plaatsgevonden. Zowel live als via livestream.