

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	5.1
<b>Vergaderdatum:</b>	4 november 2020
<b>Onderwerp:</b>	Ledenbrieven LOGA september en oktober 2019
<b>Behandeling:</b>	Besluitvormend
<b>Portefeuillehouder VD:</b>	Dhr. J. van der Zwan
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Dhr. H.M. Meijdam
<b>Auteur:</b>	Monique Sinselmeijer/Carlijn van Dolder/Petra Wit
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	1. LOGA-brief 19/09, kenmerk TAZ/U201900748 2. LOGA-brief 19/10, kenmerk TAZ/U201900807

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. De bijlage bij de LOGA-brief 19/09, kenmerk TAZ/U201900748 inzake de nadere aanpassing van de levensloopregeling FLO overgangsrecht voor brandweerpersoneel vast te stellen. Deze wijziging gaat in met terugwerkende kracht per 1 oktober 2019.
2. De bijlage bij de LOGA-brief 19/10, kenmerk TAZ/U201900807 inzake het versnelde sparen naar 225% van het netto inkomen FLO overgangsrecht voor brandweerpersoneel vast te stellen. Deze wijziging gaat in met terugwerkende kracht per 1 januari 2020.

### Definitief besluit (In te vullen door bestuursadviseur)

Het dagelijks bestuur besluit conform voorstel.

F. Weerwind  
Voorzitter,

C. Verdam  
Secretaris,

### Inleiding

Deze ledenbrieven maken onderdeel uit van het akkoord over de reparatie van het FLO overgangsrecht.

#### LOGA brief 19/09

Deze brief betreft de afspraken die gemaakt zijn over de uitgangspunten voor de transitie van de levenslooptegoeden in verband met de beëindiging van de levensloopregeling op 1 januari 2022 voor brandweerpersoneel.

- De levensloopregeling vervalt ingaande 1 januari 2022. Tot deze datum wordt van deze regeling maximaal gebruikt gemaakt. De levenslooptegoeden van de medewerkers die vóór 1 januari 2022 van het FLO-overgangsrecht gebruik zijn gaan maken, worden ingezet hetzij door het naar voren halen van de levenslooperperiode hetzij door het inzetten van de tegoeden ter financiering van de FLO-aanspraken op 75% netto.
- De financiering van de 75% netto wordt gerealiseerd door storting van gelden op een netto spaarrekening. Om fiscale redenen gebeurt de overheveling van de bruto levensloopregeling naar de netto spaarrekening in 3 tranches in 2020, 2021 en 2022.
- Het doeltegoed van deze spaarrekening wordt 225% netto op 55 jaar (zie LOGA 19/10).
- Het spaartegoed wordt gelijkmatig ingezet over de hele periode van FLO overgangsrecht. Hierdoor wordt de op dat moment te verstrekken uitkering lager.
- Niet Loga-pad volgers worden methodisch gelijk behandeld als de Loga-pad volgers door te werken met een virtueel tegoed.
- Aan niet Loga-pad volgers wordt een spijtoptantenregeling geboden (zelf bijstorten) en daarnaast krijgen zij de mogelijkheid om te kiezen voor een kortere hogere uitkering in plaats van een lagere uitkering van de normale duur (zonder levensloopbasis is de uitkering lager).

- Er is een compensatieregeling afgesproken voor mensen die door de overheveling van bruto naar netto financieel nadeel ondervinden. Deze compensatie regeling wordt nog verder uitgewerkt.

Tot slot betreft de ledenbrief nog informatie over de afronding van de storting versterkt ouderdomspensioen. Deze stortingen zijn bij Veiligheidsregio Flevoland afgerond.

#### Loga brief 19/10

Deze brief betreft de afspraken met betrekking tot de opbouw van een netto-FLO-spaartegoed tot 225% van het netto-inkomen op de leeftijd van 55 jaar. De leeftijd van 55 jaar is ingegeven door eisen van de fiscus; netto sparen boven de leeftijd van 55 jaar maakt dat het gehele spaartegoed wordt aangemerkt als RVU-plichtig. Het doeltegoed wordt 225% netto (= 3 jaar 75% netto), in plaats van 210 % - bruto (= 3 jaar 70% Bruto).

Dit versnelde sparen naar een hoger doeltegoed in kortere tijd betekent voor de werkgever (aanzienlijk) hogere werkgeversbijdragen aan levensloop in de kalenderjaren 2020 en 2021 dan geprognosticeerd was. Dit leidt echter niet tot meerkosten, de kosten worden naar voren in de tijd gehaald. Het sparen tot 225% netto spaartegoed leidt op termijn, als de medewerker gebruik gaat maken van het FLO-overgangsrecht, tot een lagere bruto FLO-uitkering en daardoor minder te betalen RVU-boete. Ook dit versnelde sparen kan bij medewerkers mogelijk leiden tot nadelige financiële consequenties. De compensatieregeling geldt ook hier voor.

#### **Beoogd effect**

Afspraken FLO akkoord nader invullen.

#### **Argumenten**

##### 1.1 argument

De CAR (Centrale Arbeidsvoorwaarden Regeling) en UWO (uitwerkingsovereenkomst) worden vastgesteld binnen het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De CAR/UWO bepalingen hebben niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft binnen de Veiligheidsregio Flevoland. Pas als de bepalingen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zijn vastgesteld hebben ze rechtskracht. Bij de VNG aangesloten organisaties zijn echter verplicht om uitvoering te geven aan afspraken gemaakt in het LOGA inzake CAR bepalingen. Met de VNG is afgesproken dat het bovenstaande voor Veiligheidsregio's ook nog voor 2020 geldt. Gelet op het uitstel van de WNRA voor Veiligheidsregio's is de CAR-UWO voor Veiligheidsregio's in ieder geval in 2020 nog van kracht. Afspraken of brandweer specifieke zaken worden voorbereid door het LOBA (Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden) en door het LOGA vastgesteld.

##### 1.2 argument

Over inhoudelijke wijzigingen in UWO bepalingen moet overleg gevoerd worden met het GO. Het betreft echter enkel wijzigingen van CAR bepalingen.

#### **Kanttelingen/ Risico's**

N.v.t.

#### **Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)**

Over de gehele looptijd van het FLO overgangsrecht is in geval van Veiligheidsregio Flevoland geen sprake van meerkosten. Op lange termijn leidt het tot een kostenbesparing. Echter door het versneld sparen en het verhogen van het spaardoel dat in een kortere spaartijd bereikt dient te worden is er de komende jaren sprake van aanzienlijk hogere werkgeversbijdragen. Met gemeente Almere is dit besproken en wordt de financiële dekking hiervoor afgestemd.

#### **Vervolg (Proces en Uitvoering)**

N.v.t.

#### **Communicatie (Intern, Extern)**

Voor medewerkers die het betreft hebben reeds landelijke voorlichtingsbijeenkomsten plaatsgevonden.