

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	5
<b>Vergaderdatum:</b>	10 februari 2021
<b>Onderwerp:</b>	Voortgang Taakdifferentiatie
<b>Behandeling:</b>	Ter kennisgeving
<b>(ambtelijk) Portefeuillehouder VD:</b>	Dhr. J. van der Zwan
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Dhr.H.Meijdam
<b>Auteur:</b>	M. van den Berg / J.Rozendal
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	1. Geleide uitvraag Flevoland 2. Strategische notitie Flevoland

## Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van de landelijke voortgang van het traject Taakdifferentiatie Brandweer
2. De eerder gekozen lijn ten aanzien van de bespreking in het Veiligheidsberaad te bevestigen
3. Vast te stellen dat het zonder additionele financiële bijdrage van het Rijk niet mogelijk is de denkrichting op een verantwoorde wijze te implementeren.

<b>Afgestemd met:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Standpunt/advies:</b>
MT Brandweer	12-01-2021	Kennisgenomen
Veiligheidsdirectie	20-01-2021	Kennisgenomen
Portefeuillehouder	01-02-2021	

## Inleiding

### *Aanleiding*

Naar aanleiding van Europese uitspraken zijn in Nederland onderzoeken gedaan naar de rechtspositie van brandweervrijwilligers. Onder leiding van een landelijke denktank is er een onderzoek uitgevoerd om te komen tot een toekomstbestendig stelsel.

Het onderwerp "taakdifferentiatie" is in de bestuursvergadering van 2 december 2020 uitvoerig besproken. Ook is toen de inzet ten aanzien van de landelijke besprekingen bepaald. In het VB van 14 december 2020 is de input van de verschillende regio's besproken. De bedoeling is het onderwerp besluitvormend te agenderen voor het VB van 22 februari 2021.

Hoofddijn van de denkrichting is dat het de verschillen tussen beroepsmedewerkers en vrijwilligers in werkzaamheden worden vergroot, en dat er een nieuwe categorie medewerker aan wordt toegevoegd, de zogenaamde parttimer.

### *Hernieuwde uitvraag*

Mede naar aanleiding van de eerdere besprekingen is de landelijke denklijn die eerder bestuurlijk is besproken aangepast. Tevens is er een uniforme uitvraag bij alle regio's gedaan naar de consequenties. De weerslag van de uniforme uitvraag is opgenomen in de bijlagen met de titel "geleide uitvraag...".

N.B. Omdat het projectteam werkt met een vaste wijze van rapporteren en financieel waarderen en bovendien sprake is van een gewijzigd denkkader, wijkt dit overzicht op onderdelen af van de eerder aangeleverde informatie.

### *Kernpunten*

De reactie van het bestuur is weergegeven in bijgaande notitie. De belangrijkste kernpunten zijn:

1. Het denkkader is *werkbaar*; de belangrijkste knelpunt is de verplichting tot drie specialismen voor de beroeps en het vervallen van de mogelijkheid tot kazernering voor de vrijwilliger

2. Het denkkader is *niet uitvoerbaar*. De (rechtspositionele) consequenties van het parttimerschap zijn onvoldoende helder. Zowel voor de andere werkgevers als voor medewerkers en de organisatie.
3. Het denkkader is *niet betaalbaar*. Als wordt uitgegaan van de huidige kwaliteit van de brandweezorg zijn de kosten enkele miljoenen hoger dan de huidige kosten.
4. Het denkkader is *niet implementeerbaar* als wordt uitgegaan van een korte overgangstermijn. Werving, selectie, opleiden en inwerken van nieuwe parttimers of beroeps terwijl de “winkel open blijft” zal een inspanning van enkele jaren vergen.

Al met al wordt het dossier nog niet besluitrijp geacht.

### **Beoogd effect**

Beoogd effect van de bespreking is het actualiseren van het beeld op het vraagstuk van taakdifferentiatie en het bevestigen van de inzet vanuit de regio in de landelijke bestuurlijke overleggen. Hiermee ondersteunt de strategische notitie de voorzitters VR tijdens de behandeling van het toekomstig voorstel in het Veiligheidsberaad van februari 2021.

### **Argumenten**

De belangrijkste inhoudelijke afwegingen zijn opgenomen in bijgaande notitie.

### **Kanttelingen/ Risico's**

Het agendavoorstel taakdifferentiatie voor het Veiligheidsberaad van 22 februari 2021, is nog onbekend.

### **Consequenties** (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

De belangrijkste consequenties zijn opgenomen in bijgaande notitie en bijbehorende formats.

### **Vervolg** (Proces en Uitvoering)

Na bespreking in het AB volgt bespreking in de BAC Brandweer en het Veiligheidsberaad. Het bestuur zal worden geïnformeerd over de uitkomsten van deze besprekingen. Afhankelijk van deze besluitvorming wordt een besluit voor een vervolgaanpak voorgelegd.

### **Communicatie** (Intern, Extern)

-