

Concept

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Flevoland

Verslag vergadering van het bestuur Veiligheidsregio Flevoland,
gehouden op 2 december 2020, MS Teams

Aanwezig:	<u>Leden Veiligheidsbestuur Flevoland:</u>	
	Dhr. Gebben	(Burgemeester Dronten)
	Dhr. Meijdam	(burgemeester Lelystad, wnd)
	Dhr. Westmaas	(burgemeester Noordoostpolder, wnd)
	Dhr. Gorter	(burgemeester Zeewolde)
	<u>Leden Veiligheidsdirectie Flevoland:</u>	
	Dhr. Verdam	(secretaris, directeur publieke gezondheid)
	Dhr. Van der Zwan	(regionaal brandweercommandant)
	Dhr. Kuijt	(directeur bevolkingszorg)
	<u>Deelnemers:</u>	
	Dhr. Hijlkema	(regionaal militair beleidsadviseur)
	Mevr. Duiveman	(kabinetschef)
	Mevr. Klavers	(dijkgraaf)
	Dhr. Wallage	(politie)
	Dhr. Rozendal	(directeur brandweezorg)
	Dhr. Ferrari	(plv. directeur brandweezorg)
	Dhr. Van Baarle	(directeur bedrijfsvoering)
	Dhr. Walters	(hoofd veiligheidsbureau)
	Dhr. Roke	(bestuursadviseur)
	Dhr. Van Eck	(adviseur communicatie)
	Mevr. Lettinga	(directiesecretaris Brandweer)
	Mevr. Christians	(ondersteuning)
	Mevr. Makarawung	(bestuursadviseur, verslag)
Afwezig:	Dhr. Weerwind	(burgemeester Almere)
	Dhr. Van den Bos	(burgemeester Urk)

Verslag 2020/7

Algemeen

1. Opening

De voorzitter, de heer Gebben, opent de vergadering. De heren Weerwind en Van den Bos hebben zich afgemeld.

De agenda wordt vastgesteld.

2. Notulen 4 november 2020

Naar aanleiding van de actielijst:

- De bestuursrapportage is aangeboden aan de colleges;
- De zienswijze op het concept IFV jaarplan is verzonden;
- Reactie op het conceptrapport Wet evaluatie veiligheidsregio's is verzonden;
- Ten aanzien van het punt 'Terugkoppeling over voortgang geformuleerde verbeterpunten periodiek beeld rampenbestrijding en crisisbeheersing': hiervoor wordt vanuit de directie voorgesteld een bijeenkomst samen met het bestuur VRGV te organiseren.

Het AB stemt in met het organiseren van een themasessie 'crisisbeheersing' en geeft de veiligheidsdirectie de opdracht deze themasessie voor te bereiden. **Actie.**

- Leden AB zijn geïnformeerd over voorgenomen deelname aan werkgeversvereniging (verder geagendeerd als agendapunt 9);
- Betreffende actiepunten kadernota (20201104-06) wijzigen in; De collegeconsultatie wordt gewijzigd in een ambtelijke consultatie. De ambtelijke voorbereiding heeft inmiddels plaatsgevonden. De ontwerp-programmabegroting 2022, waarbij de Kadernota 2022 het uitgangspunt is, wordt na behandeling in het AB van 31-3-2021 voor zienswijzen naar de gemeenten gestuurd. Actiepunten zijn inmiddels afgehandeld.

Het algemeen bestuur besluit:

De concept notulen, incl. actie- en besluitenlijst, van de AB vergadering 4 november 2020 vast te stellen.

3. Ingekomen, uitgegane stukken en mededelingen

3.1. Ingekomen en uitgegane stukken

Geen opmerkingen.

3.2. Bestuurlijke agenda 2021

Geen opmerkingen.

Overige mededelingen:

Geschillenprocedure: De heer Gebben merkt op dat het initieel de intentie was om in de vergadering van vandaag het advies van de geschillencommissie te bespreken. Echter zorgvuldigheid en planningsmogelijkheden gaan in deze voor snelheid. En de commissie zal dus later haar advies uitbrengen. De commissie is inmiddels voltallig zijnde: Mevr. M. Adriaansens (voorzitter), Dhr. Doornhof en Dhr. van der Velden.

CaCo rooster: De heer Verdam licht toe dat er kleine gaten zijn in het rooster van de calamiteiten coördinator, met name in de nachtdiensten. Dit als gevolg van leeftijdsopbouw en corona (uitgestelde opleidingsmogelijkheden). De functie wordt d.m.v. een back-up binnen 10 minuten toch ingevuld. Vanaf 1 februari 2021 is het rooster naar verwachting weer 24/7 ingevuld.

Besluitvormend

4. Regionaal Risicoprofiel

De heer Westmaas licht toe dat het Regionaal Risicoprofiel in de vergadering van april jl. is vastgesteld onder voorbehoud van input van de raden. De gemeenteraden hebben hun input, evenals de input voor het Regionaal Beleidsplan (agendapunt 5), aangeleverd. De reactie van de veiligheidsregio op de input van de gemeenteraden wordt verstuurd aan de gemeenten. **Actie** De gemeenteraden hebben ingestemd en het voorstel is daarmee om het RRP vast te stellen. De heer Hijlkema merkt op dat op pagina 33 van de bijlagen RRP, de afkorting DSI staat voor Dienst Speciale Interventies.

Het algemeen bestuur besluit:

In te stemmen met het Regionaal Risicoprofiel 2020. Aan de veiligheidsdirectie wordt de opdracht te geven om het Regionaal Risicoprofiel actueel te houden.

5. Regionaal Beleidsplan

De heer Van der Zwan geeft aan dat de ontvangen zienswijzen zijn verwerkt en stelt voor om het Regionaal Beleidsplan vast te stellen.

Mevrouw Klavers is blij met het de aandacht voor de 'waterrisico's' zoals opgenomen in het RBP, evenals zoals opgenomen in het RRP. Ze vindt het van belang zijnde plannen en is dan ook blij dat het op de agenda blijft van de veiligheidsdirectie.

De heer Gebben vraagt zich af waar het crisiscentrum van VR Flevoland is gelegen. De heer Walters meldt dat dit in Nieuw Millingen ligt, maar dat er nu ook gekeken wordt naar mogelijkheden in de regio Gooi en Vechtstreek. De heer Gorter merkt op dat de gemeentehuizen van Urk en Zeewolde boven NAP liggen en daarmee ook mogelijk als crisiscentrum kunnen dienen. Dit onderwerp wordt vervolgd.

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

1. De reacties op het ontwerpbeleidsplan en de beoordeling daarvan;

2. De doorgevoerde wijzigingen in het beleidsplan.

Het algemeen bestuur besluit:

1. Het beleidsplan Flevoland en Gooi en Vechtstreek 2021-2024 definitief vast te stellen;
2. Het vastgestelde beleidsplan (inclusief het uitvoeringsprogramma) en de nota van beantwoording ter informatie toe te sturen aan de colleges, de raden van de deelnemende gemeenten en aan de omliggende veiligheidsregio's, het betrokken waterschap en de politie.

6. Kadernota 2022

De heer Gebben leidt in en vindt de Kadernota 2022 een goede opmaat voor de toekomst weergeven. Verder spreekt hij zijn complimenten uit zoals in lijn met de complimenten voor de vorm en inhoud van de bestuursrapportage.

De heer Gorter merkt op zich zorgen te maken over het weerstandsvermogen. Het weerstandsvermogen zit op een minimaal niveau en er liggen nog plannen in het verschiet. Hoe wordt hiermee omgegaan?

De heer Gebben reageert dat als overgegaan wordt van een ingroeiperiode van 7 jaar voor de nieuwe kostenverdeelsleutel het weerstandsvermogen dan op een minimum uitkomt dat acceptabel is. Daarbij zijn wel twee voorwaarden te stellen:

- 1) Dat financiële tegenvallers worden opgepakt door gemeenten;
- 2) Dat financiële meevallers direct naar de reserves van de VR worden geboekt.

De heer Gorter maakt zich tevens zorgen over de autonome ontwikkeling als Zeewolde niet in gelijk wordt gesteld inzake de lopende geschillenprocedure.

Tot slot vraagt de heer Gorter hoe het bedrag aan inkomsten, bij het wegvallen van OMS, wordt opgevangen? De heer Van Baarle geeft aan dat dit inderdaad een risico is, maar geen beïnvloedbaar risico. De huidige contracten lopen tot 2024, het is onzeker wat nog in de periode tot 2024 gebeurt of daarna en wat dan de grootte is van het financiële risico.

Het algemeen bestuur besluit:

In te stemmen met de Kadernota 2022 van de Veiligheidsregio Flevoland.

7. Normenkader

De heer Van Baarle licht toe dat het normenkader de uitgangspunten formuleert waarop de accountant gaat toetsen. Het normenkader wordt eens per 4 jaar vastgesteld. Het voorliggende normenkader is gelijk aan de vorige.

Het algemeen bestuur besluit:

De nota "Normenkader en Toleranties 2020 - 2023" vast te stellen.

8. Tarieventabel 2021

De heer Van Baarle licht toe dat het overzicht van tarieven betreft die Brandweer Flevoland hanteert bij het beschikbaar stellen van personen, het beschikbaar stellen en inzetten van materieel en materiaal, het verrichten van diensten (voor zover het taken betreft die zijn overgedragen) en het gebruikmaken van ruimten van Brandweer Flevoland.

De heer Meijdam vraagt zich af of deze post met een hoogte van EUR 27.000,- wel opgenomen moet worden in de begroting. Niet al deze inkomsten worden gerealiseerd. De begroting geeft daarmee een reëler beeld. Het voorstel is om deze post in vervolg als pm-post op te nemen.

Het algemeen bestuur besluit:

1. In te stemmen met de Tarieventabel 2021 inzake "Verordening Brandweerrechten Veiligheidsregio Flevoland 2011".
2. De post in vervolg als pm op te nemen in de begroting.

9. Werkgeversvereniging veiligheidsregio's

De heer Van der Zwan licht toe dat lidmaatschap voor deze werkgeversvereniging voortkomt uit het feit dat de VNG de cao voor veiligheidsregio's afstoot. Als ervoor gekozen wordt om niet deel te nemen aan deze werkgeversvereniging, moet een eigen cao ingericht gaan worden. Dit werkt kosten opdrijvend.

De heer Gebben merkt op dat in regio Gooi en Vechtstreek de gemeenschappelijke regeling aangepast moet worden. Mevrouw Makarawung voegt toe dat dat voor de GR in Flevoland niet nodig is. Deze voorziet al in deze mogelijkheid.

De heer Gebben stelt voor om, conform voorstel, zienswijzen aan de gemeenteraden te vragen, zodat in de vergadering van maart 2021 definitief besloten kan worden.

Het algemeen bestuur besluit:

1. Een voorgenomen besluit te nemen tot deelneming in de op te richten werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's.
2. De bijgevoegde conceptbrief aan de raden vast te stellen en te verzenden.

Ter kennisneming

10. Veiligheidsbureau – presentatie door de heer Walters

De heer Westmaas leidt in en kondigt een presentatie aan over de toekomst van het gezamenlijke veiligheidsbureau waarin krachten worden gebundeld en toekomstgericht wordt gewerkt.

De heer Walters geeft deze presentatie over het gezamenlijk veiligheidsbureau Flevoland en Gooi en Vechtstreek dat ingevolge de samenwerking i.h.k.v. de SOK wordt ingericht.

(voor de inhoud van de presentatie wordt verwezen naar de nagezonden presentatie).

Het algemeen bestuur neemt kennis van de inrichting van het gezamenlijke veiligheidsbureau en wenst de organisatie succes met de verdere uitwerking.

11. Taakdifferentiatie

De heer Gebben stelt voor om dit onderwerp te verplaatsen naar een extra overleg begin 2021. Het onderwerp is van dusdanig belang dat hij van mening is dat alle leden van het AB hierbij aanwezig moeten zijn. De heer Meijdam deelt deze mening. Daarbij roept hij tevens op om ook het capaciteitsprobleem van de politie te betrekken. De samenleving kijkt meer en meer naar de overheid, maar tegelijk staat de capaciteit onder hoge druk. Hij is van mening dat hiervoor een strategische lijn moet worden opgesteld voor de korte, middellange en lange termijn.

De heer Gebben verzoekt de veiligheidsdirectie voor januari 2021 een bijeenkomst (duur: 2 uur) voor het AB te plannen en voor te bereiden aangaande dit thema. **Actie**

12. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. De heer Gebben dankt iedereen voor zijn aanwezigheid.

De voorzitter sluit de vergadering om 13.50u.

Besluitenlijst algemeen bestuur

20201202-01	Verslag AB 4 november 2020	Verslag AB incl. actie-en besluitenlijst van 4 november 2020 wordt vastgesteld.
20201202-02	Regionaal risicoprofiel 2020	AB stemt in met het Regionaal Risicoprofiel 2020
20201202-03	Beleidsplan FL en GV 2021-2024	AB stelt het beleidsplan Flevoland en Gooi en Vechtstreek 2021-2024 vast
20201202-04	Kadernota 2022	AB stemt in met de Kadernota 2022
20201202-05	Normenkader en Toleranties 2020 - 2023	AB stelt Normenkader en Toleranties 2020 - 2023 vast
20201202-06	Tarieventabel 2021 inzake "Verordening Brandweerrechten Veiligheidsregio Flevoland 2011"	AB stemt in met tarieventabel 2021 inzake "Verordening Brandweerrechten Veiligheidsregio Flevoland 2011". AB besluit de post in vervolg als pm op te nemen in de begroting.
20201202-07	Werkgeversvereniging veiligheidsregio's	AB neemt een voorgenomen besluit tot deelneming in de op te richten werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's.

Actielijst algemeen bestuur

Nummer	Actie	Verantwoordelijk	Deadline	Voortgang	Status
20200930-02	De bestuursrapportage aanbieden aan de colleges.	Dhr. Van Baarle			Afgehandeld
20200930-05	Formeren van een dagelijks bestuur VRF, met ingang van 1-1-2022	Dhr. Van Baarle Mevr. Makarawung	sep-21		Open
20201104-01	Concept zienswijze op jaarplan IFV wordt middels schriftelijke ronde voorgelegd aan leden AB. Uiterlijk 27 nov. dient de zienswijze binnen te zijn bij IFV.	Mevr. Makarawung	nov-20		Afgehandeld
20201104-03	Afstemmingsoverleg inplannen voor vergaderingen Veiligheidsberaad met voorzitter, vice-voorzitter en burgemeester LLS.	Mevr. Makarawung	dec-20		Afgehandeld
20201104-04	Terugkoppeling over voortgang geformuleerde verbeterpunten periodiek beeld rampenbestrijding en crisisbeheersing.	Dhr. Walters en Dhr. Van Baarle	dec-21		Open
20201104-05	Aanbieden wijziging op de 1e wijziging GR aan colleges i.v.m. ontbreken ingangsdatum	Mevr. Makarawung	nov-20		Afgehandeld
20201104-06	Kadernota 2022 in VRF ter informatie sturen aan colleges BW	Dhr. Van Baarle	dec-20		Afgehandeld
20201202-01	Organiseren themasessie crisisbeheersing	Dhr. Walters	febr-21		Open
20201202-02	Reactie op input regionaal risicoprofiel en beleidsplan opstellen en versturen aan gemeenteraden	Dhr. Walters	dec-20		Open
20201202-03	Organiseren bijeenkomst taakdifferentiatie	Dhr. Rozendal	jan-21		Open