

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	6
Vergaderdatum:	30 juni 2020
Onderwerp:	Ledenbrieven LOGA maart en mei 2021
Behandeling:	Besluitvormend
Portefeuillehouder VD:	Dhr. J. van der Zwan
Portefeuillehouder AB:	H.Meijdam/M.Baltus
Auteur:	Petra Wit
Status:	Openbaar
Bijlagen:	<ol style="list-style-type: none"> 1. A1 lb 21-017 2. A2 lb 21-017 CAR artikelen 3. B1 lb 21-028 4. B2 lb 21-028 CAR-artikelen 5. C1 lb 21-30 6. C2 lb 21-30 CAR artikelen 7. D1 lb 21-31 8. D2 lb 21-31 CAR artikelen

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. De bijlage A2 bij de LOGA-brief 21/017, kenmerk TAZ/U202100186 inzake de wijziging van een bruto AOW-compensatie in een netto AOW-compensatie als onderdeel van het FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel vast te stellen. Deze wijziging gaat in met terugwerkende kracht per 1 januari 2018.
2. De bijlage B2 bij de LOGA-brief 21/028, kenmerk TAZ/U202100397 inzake de compensatieregeling als onderdeel van het FLO overgangsrecht voor brandweerpersoneel vast te stellen. Deze wijziging gaat in per 1 januari 2022.
3. De bijlage C2 bij de LOGA-brief 21/030, kenmerk TAZ/U202100399 inzake de aanpassing van het overgangsrecht levensloop voor brandweerpersoneel met FLO-overgangsrecht vast te stellen. Deze wijziging gaat in met terugwerkende kracht per 1 juni 2021.
4. De bijlage D2 bij de LOGA-brief 21/031, kenmerk TAZ/U202100400 inzake de vrijwillige voortzetting pensioenopbouw als onderdeel van het FLO overgangsrecht voor brandweerpersoneel met FLO60-rechten vast te stellen. Deze wijziging gaat in met terugwerkende kracht per 1 juni 2021.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Veiligheidsdirectie	09-06-2021	Akkoord

Definitief besluit (In te vullen door bestuursadviseur)

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel.

F. Weerwind
Voorzitter,

J.A. van der Zwan
Secretaris,

Inleiding

Deze ledenbrieven maken onderdeel uit van het akkoord over de reparatie van het FLO overgangsrecht.

LOGA brief 21/017

Deze brief betreft de afspraken die gemaakt zijn over een netto AOW-compensatie.

In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht uit 2017 (hierna: Akkoord) zijn per 1 januari 2018 afspraken gemaakt over de toekenning van een bruto compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd. Onlangs zijn nadere afspraken gemaakt over deze compensatie; de compensatie is gewijzigd van een bruto compensatie naar een netto compensatie. Voorwaarde om in aanmerking te komen voor de netto AOW-compensatie is dat ontslag heeft plaatsgevonden, hierdoor wordt RVU-heffing over de AOW-compensatie voorkomen.

In bijlage A1 treft u de LOGA-brief aan en in bijlage A2 de wijzigingen van de betreffende artikelen in de CAR-UWO.

LOGA brief 21/028

Deze brief betreft de afspraken met betrekking tot compensatieregeling voor financieel nadeel van de ambtenaar ontstaan door de transitie van het levenslooptegoed of het versneld sparen.

Eerder bent u geïnformeerd over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Daarna zijn vele circulaire's gevolgd, o.a. over de transitie van de levenslooptegoeden, het versneld sparen levensloop en de afkoop van FLO-60 jaar. Omdat de transitie van de levenslooptegoeden en het versneld sparen levensloop kunnen leiden tot inkomensderving van de ambtenaar hebben partijen in het Landelijk Overleg Brandweerspecifieke Arbeidsvoorwaarden (LOBA) afspraken gemaakt over een compensatieregeling. Hier is in landelijke voorlichtingsbijeenkomsten richting het personeel over gecommuniceerd. Hierover bent u bij circulaire van 15 juli 2020 (kenmerk TAZ/U202000572) geïnformeerd. De nadere uitwerking van deze regeling in een CAR-regeling is recent tot stand gekomen. In bijlage B1 treft u de LOGA-brief aan en in bijlage B2 de wijzigingen van de betreffende artikelen in de CAR-UWO

LOGA brief 21/030

Deze brief betreft de afspraken die gemaakt zijn met betrekking tot de wijziging van het overgangsrecht levensloop.

Eerder bent u geïnformeerd over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). In het Akkoord en de uitwerking van het Akkoord zijn afspraken gemaakt over de opbouw en inzet van levenslooptegoeden ter financiering van het FLO-overgangsrecht in de periode 2019 tot 2022 en over de afkoop van de aanspraken FLO-overgangsrecht voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden. In het Belastingplan 2021 is het overgangsrecht levenslooptegoed aangepast. Als gevolg van deze aanpassing blijft slechts tot en met 31 oktober 2021 de mogelijkheid bestaan om de waarde van de levenslooptegoed aanspraak op te nemen en deze geheel of gedeeltelijk via de werkgever te laten uitbetalen. Dit betekent dat de uitwerking van het Akkoord is aangepast op:

- de inzet van levenslooptegoed als financiering van het FLO-overgangsrecht voor het jaar 2021.
 - o Voor medewerker in de periode van 75% netto gefinancierd vanuit levenslooptegoed stopt de financiering vanuit het levenslooptegoed per 1 november 2021. In november en december 2021 ontvangen zij een uitkering FLO-overgangsrecht van 75% netto.
 - o Voor medewerkers in de periode van 70% bruto levensloop wordt de uitkering FLO-overgangsrecht in het laatste kwartaal 2021 anders vorm gegeven.
Deze medewerkers zijn niet aanwezig binnen Veiligheidsregio Flevoland.
 - o Voor medewerkers waarvan de uitkering FLO-overgangsrecht van 75% netto start in de periode 1 september 2021 tot 1 januari 2022 wordt in die periode een reguliere uitkering FLO-overgangsrecht uitbetaald en wordt geen levenslooptegoed ingezet.
Deze medewerkers zijn niet aanwezig binnen Veiligheidsregio Flevoland.
- het uitbetalen van de laatste tranche bruto levenslooptegoed. Deze wordt verwerkt in augustus 2021 (i.p.v. de 13^e productie 2021). Het nettoresultaat wordt na toepassing van het VNG/Deloitte IB-model na de 13^e productie uitbetaald.
- het toekennen van het 2e deel van de versneld spaarbedragen levensloop. Dit vindt plaats in september 2021 (i.p.v. de 13^e productie 2021).
- de afkoop van het FLO-overgangsrecht voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO 60 jaar). De afkoopsom wordt berekend op basis van de berekeningsgrondslag zoals deze geldt in augustus 2021 (i.p.v. december 2021). Deze wordt uitbetaald in september 2021 (i.p.v. 13^e productie 2021).
Binnen Veiligheidsregio Flevoland zijn er geen medewerkers die hierop aanspraak maken.
- het verstrekken van de werkgeversbijdrage levensloop. Deze eindigt op 1 juni 2021.

In bijlage C1 treft u de LOGA-brief aan en in bijlage C2 de wijzigingen van de betreffende artikelen in de CAR-UWO.

LOGA brief 21/031

Deze brief betreft de afspraken met betrekking tot de voortzetting deelnemerschap voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO-60 jaar).

Binnen Veiligheidsregio Flevoland zijn er geen medewerkers die hierop aanspraak hebben.

In bijlage D1 treft u de LOGA-brief aan en in bijlage D2 de wijzigingen van de betreffende artikelen in de CAR-UWO.

Beoogd effect

Afspraken FLO akkoord nader invullen.

Argumenten

1.1 argument

De CAR (Centrale Arbeidsvoorwaarden Regeling) en UWO (uitwerkingsovereenkomst) worden vastgesteld binnen het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De CAR/UWO bepalingen hebben niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft binnen de Veiligheidsregio Flevoland. Pas als de bepalingen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zijn vastgesteld hebben ze rechtskracht. Bij de VNG aangesloten organisaties zijn echter verplicht om uitvoering te geven aan afspraken gemaakt in het LOGA inzake CAR bepalingen. Met de VNG is afgesproken dat het bovenstaande voor Veiligheidsregio's ook nog voor 2021 geldt. Gelet op het uitstel van de WNRA voor Veiligheidsregio's is de CAR-UWO voor Veiligheidsregio's in ieder geval in 2021 nog van kracht. Afspraken of brandweer specifieke zaken worden voorbereid door het LOBA (Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden) en door het LOGA vastgesteld.

1.2 argument

Over inhoudelijke wijzigingen in UWO bepalingen moet overleg gevoerd worden met het GO. Het betreft echter enkel wijzigingen van CAR bepalingen.

Kanttekeningen/ Risico's

N.v.t.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

LOGA brief 21/017

De aanpassing van een bruto naar netto compensatie betekent voor de oud-medewerkers die de AOW-compensatie reeds hebben ontvangen een nabetaling. Deze nabetaling kan worden aangemerkt als meerkosten.

Tot 2021 was de AOW-compensatie RVU-plichtig. Vanaf 2021 geldt echter dat de netto compensatie, op basis van afspraken uit het pensioenakkoord, vrijgesteld is van RVU-heffing, nu de compensatie lager uitvalt dan het drempelbedrag tot waar geen RVU-heffing verschuldigd is. Dit leidt tot minderkosten.

Landelijk is het is de verwachting dat de som van de meer- en minderkosten neutraal uitvalt.

Gezien het personeelsbestand Flevoland dat hierop aanspraak heeft is het de verwachting dat dit niet tot substantiële meerkosten leidt. Eventuele meerkosten die hiermee gemoeid zijn worden besproken met gemeente Almere.

LOGA brief 21/028

Zowel kwalitatief als kwantitatief bestaat geen inzicht of medewerkers over 2019, 2020 en 2021 gezamenlijk financieel nadeel hebben ondervonden van de transitielevensloop of het versneld sparen. Medio 2022 kan voor het eerst een verzoek tot compensatie van een financieel nadeel worden gedaan. Een eventueel compensatiebedrag is netto en wordt gebruteerd aan de ambtenaar uitbetaald. Het eventuele vervolgnadeel van de ambtenaar door de uitbetaling van het compensatiebedrag wordt niet gecompenseerd. Nog bezien zal worden of de betaling van dit compensatiebedrag ten laste kan worden gebracht van de werkkostenregeling.

Kosten die hiermee gemoeid zijn, zijn nog niet in te schatten, hierover was ten tijde van de LOGA brief van 15 juli 2020 contact met gemeente Almere. Zodra hiermee kosten gemoeid zijn zal hierover overleg met gemeente Almere plaatsvinden.

LOGA brief 21/030

In de maanden november en december 2021 wordt voor de financiering van de uitkering FLO-overgangsrecht geen levenslooptegoed ingezet. In plaats daarvan dient een reguliere uitkering FLO-overgangsrecht te worden verstrekt. Deze reguliere uitkering alsmede de 52% eindheffing (Regeling Vervroegd Uittreden) die hierover is verschuldigd leidt op korte termijn tot meerkosten. 2 maanden levenslooptegoed dat minder wordt ingezet wordt met de laatste tranche netto gemaakt en toegevoegd aan het FLO-spaartegoed dat vanaf 2022 ingezet wordt ter financiering van de uitkering FLO-overgangsrecht. Over de gehele looptijd van het FLO-overgangsrecht is geen sprake van meerkosten.

De meerkosten op korte termijn worden gedekt vanuit de FLO-voorziening Almere. Als gevolg van de wijzigingen in het FLO-overgangsrecht is de huidige FLO-voorziening onvoldoende. Hierover worden binnenkort nieuwe afspraken gemaakt met gemeente Almere.

LOGA brief 21/031

Geen consequenties omdat er binnen Veiligheidsregio Flevoland niemand aanspraak heeft op deze regeling.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

N.v.t.

Afstemmen met:	Datum:	Doel:
Maak een keuze		Maak een keuze
Maak een keuze		Maak een keuze

Communicatie (Intern, Extern)

Voor medewerkers die het betreft zijn voor wat betreft de onderwerpen uit LOGA-brief 21/017 besluiten verstuurd over het recht op netto AOW-compensatie. Voor wat betreft de zaken uit de overige LOGA-brieven is een webinar ter beschikking gesteld aan de medewerkers die het betreft, daarnaast hebben reeds landelijke livestreamvoorlichtingsbijeenkomsten plaatsgevonden en worden per onderwerp webinars ter beschikking gesteld.