

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	7
Vergaderdatum:	30 maart 2022
Onderwerp:	Ledenbrief LOGA september 2021
Behandeling:	Besluitvormend
Portefeuillehouder VD:	Dhr. J. van der Zwan
Portefeuillehouder AB:	Mevr. A.E.H. Baltus
Auteur:	Petra Wit (2021_392)
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. Ib 21-66 2. Ib 21-66 CAR artikelen

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. De bijlage 2 bij de LOGA-brief 21/066, kenmerk TAZ/U202100745 inzake de regeling Netto FLO-spaartegoed als onderdeel van het FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel vast te stellen. De wijziging gaat in per 1 januari 2022. Een aantal artikelen treden in werking met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020, dit betreft de afkoop van het FLO-overgangsrecht.

Definitief besluit

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel.

A.Th.B. Bijleveld
Plv. Voorzitter

J.A. van der Zwan
Secretaris

Inleiding

In verband met de landelijke beëindiging van de levensloopregeling per 1 januari 2022 is besloten de inzet van levenslooptegoed binnen het FLO-overgangsrecht te vervangen door netto FLO-spaartegoed. Hiertoe is een nieuw hoofdstuk 9h 'Regeling Netto FLO-spaartegoed' toegevoegd aan de CAR-UWO en worden enkele artikelen uit hoofdstuk 9e CAR-UWO 'Gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht' gewijzigd.

In bijlage 1 treft u de LOGA-brief aan en in bijlage 2 de wijzigingen van de betreffende artikelen in de CAR-UWO.

Beoogd effect

Een vervangende regeling voor de levensloopregeling die per 1 januari 2022 eindigt en onderdeel uitmaakt van het FLO-overgangsrecht.

Argumenten

1.1 argument

De CAR (Centrale Arbeidsvoorwaarden Regeling) en UWO (uitwerkingsovereenkomst) worden vastgesteld binnen het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De CAR/UWO bepalingen hebben niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft binnen de Veiligheidsregio Flevoland. Pas als de bepalingen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zijn vastgesteld hebben ze rechtskracht. Bij de VNG aangesloten organisaties zijn echter verplicht om uitvoering te geven aan afspraken gemaakt in het LOGA inzake CAR bepalingen. Met de VNG is afgesproken dat het bovenstaande voor Veiligheidsregio's ook nog voor 2021 geldt.

Gelet op het uitstel van de WNRA voor Veiligheidsregio's is de CAR-UWO voor Veiligheidsregio's in ieder geval in 2021 nog van kracht. Afspraken of brandweer specifieke zaken worden voorbereid door het LOBA (Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden) en door het LOGA vastgesteld.

1.2 argument

Over inhoudelijke wijzigingen in UWO bepalingen moet overleg gevoerd worden met het GO. Het betreft echter enkel wijzigingen van CAR bepalingen.

Kantttekeningen/ Risico's

N.v.t.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

In verband met de beëindiging van de levenslooptegeling per 1 januari 2022 is reeds per 2019 de transitie van levenslooptegeling naar netto FLO-spaartegeling (NFST) ingezet en zijn de aan de overgang verbonden meerkosten/kostenverschuiving in de kostenprognoses meegenomen.

Nieuw per 2022 is dat de medewerker bij aanvang van de inactieve periode van het FLO-overgangsrecht voor een alternatieve, verlate inzet van het NFST kan kiezen met een mogelijke kostenverschuiving (naar voren) als gevolg. Dat wil zeggen dat de medewerker in plaats van het NFST evenredig verdeeld in te zetten over de gehele periode van het FLO-overgangsrecht volledig aan het eind van de periode mag inzetten. Indien de medewerker hiervoor kiest betaalt de werkgever in de eerste periode de 75% netto volledig uit en betaalt aan het einde van de periode nog maar een klein bedrag uit omdat de 75% netto dan bijna volledig uit het NFST komt.

De keuze maakt de medewerker bij aanvang van de periode FLO-overgangsrecht. Indien deze al is aangevangen op 1 januari 2022 wordt de keuze begin 2022 gemaakt. 3 medewerkers binnen Flevoland mogen die keuze in 2022 maken.

Bij het verlaten van de bezwarende functie door ontslag heeft de medewerker met FLO-overgangsrechten aanspraak op een afkoopbedrag. Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 is hieraan toegevoegd dat ook recht bestaat op een afkoopbedrag bij overlijden en is geen recht meer op een afkoopbedrag indien het ontslag plaatsvindt op grond van artikel 8:13 (ongevraagd ontslag door disciplinaire maatregel). Binnen Flevoland heeft dit met terugwerkende kracht geen consequenties omdat er geen medewerkers zijn waarop dit van toepassing is.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

N.v.t.

Communicatie (Intern, Extern)

Voor medewerkers die het betreft heeft landelijk voorlichting plaatsgevonden middels een livestream, daarnaast is een Webinar ter beschikking gesteld.