

Oplegnotitie voor:	Algemeen Besturen FL en GV
Agendapunt:	8
Vergaderdatum:	30 maart 2022
Onderwerp:	Visie en Strategie Crisisbeheersing
Behandeling:	Besluitvormend
(ambtelijk) Portefeuillehouder VD:	R. Walters- J. van der Zwan
Portefeuillehouder AB:	Dhr. R. de Groot en dhr. N. Mol
Auteur:	R. Walters - H. van Dijk
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. Visie en strategie crisisbeheersing

Voorstel

De algemeen besturen worden verzocht om in te stemmen met de visie en strategie op crisisbeheersing.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Veiligheidsdirectie	9 maart	akkoord
Portefeuillehouders	19 en 21 maart	akkoord

Inleiding

In opdracht van beide Algemeen Besturen (15 december 2021) is de Visie en strategie op crisisbeheersing nader uitgewerkt. In samenwerking met diverse sleutelfiguren binnen de crisisbeheersing en op basis van recente beleidsdocumenten, publicaties en inzichten, is in kaart gebracht welke resultaten er ten aanzien van crisisbeheersing in de (nabije) toekomst worden verwacht door bestuur, partners, medewerkers en, niet in de laatste plaats, de samenleving. De visie geeft inzicht in waar veiligheidsregio's Flevoland en Gooi & Vechtstreek op het terrein van crisisbeheersing naar toe willen. Dit op basis van een beeld van de omgeving met (maatschappelijke) trends en ontwikkelingen. De strategie maakt inzichtelijk op welke thema's de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek zich de komende jaren kan gaan richten.

Beoogd effect

Een toekomstgerichte, stevige crisisbeheersing waarbij het voorkomen, beperken en bestrijden (van de effecten van) crises centraal staan, inspelend op de veranderende behoeften in de omgeving en in samenwerking met deze omgeving.

Argumenten

Proces

De totstandkoming van deze visie is het resultaat van een zorgvuldig gelopen proces. In 2020 is een nieuw inrichtingsplan geschreven voor het gezamenlijke multidisciplinaire veiligheidsbureau, en in datzelfde jaar werd het beleidsplan 2021-2024 vastgesteld. Bij een themabijeenkomst doorontwikkeling crisisbeheersing in mei 2021 formuleerden de algemeen besturen van beide veiligheidsregio's en de leden van de gezamenlijke veiligheidsdirectie drie bestuurlijke uitgangspunten, te weten:

- Een flexibele crisisorganisatie
- Een stevige informatie en netwerkpositie
- Een grotere rol in de ondersteuning van de gemeenten

Door middel van interviews met sleutelfiguren en een themasessie zijn de bestuurlijke uitgangspunten, de opgaven uit het regionaal beleidsplan, en de overige relevante ontwikkelingen nader verkend. De bestuurlijk relevante opbrengsten werden op 15 december 2021 voorgelegd

aan de Algemene Besturen van de veiligheidsregio's. Aan de hand van onderstaande drie thema's werd verbreding en/of verdieping aangebracht in de opbrengst aan uitgangspunten van mei 2021.

- Gezamenlijk sturen in een complex stelsel
- Netwerk, informatie en advies
- Crisisorganisatie 2.0

Koers voor morgen

De koers voor morgen is weergegeven in een strategie op voorkomen, beperken en bestrijden en versterken. Deze onderdelen zijn uitgewerkt in diverse acties-activiteiten.

Crisisbeheersing, dynamisch

Nieuwe crises dienen zich snel aan en duidelijk is dat de Veiligheidsregio's en crisisbeheersing snel op deze zaken in dienen te spelen. Dit heeft consequenties. Van de organisatie zal op meerdere terreinen in een meer flexibele opschaalbare vorm gevraagd worden.

Nadere uitwerking op rollen en onderdelen nodig

Met name het geven van invulling aan de genoemde rollen dient op twee niveaus uitgewerkt te worden: Op het niveau VR Breed en binnen het onderdeel crisisbeheersing.

Duidelijk is dat er een overlap is in beiden. Ook is verdere uitwerking op onderdelen nodig.

Jaarplan 2022 en verder

De onderdelen Dynamisch risicoprofiel, Crisisorganisatie 2.0, VIC, KCR2, Kwaliteit zijn al opgenomen in het lopende jaarplan. Sommige van deze thema's lopen door in de komende jaren.

Kanttelingen/ Risico's

Organisatiekracht als gezamenlijke opgave

Het maatschappelijk belang van een stevige crisisbeheersing neemt (snel) toe. Deze visie en de strategie gaat daarom uit van versterking op meerdere fronten. Deze versterking kan alleen waargemaakt worden indien er voldoende capabele mensen en middelen zijn om deze uit te voeren. Dit wordt gezien als een prioritair gezamenlijk belang.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Consequenties van de visie en strategie worden nader uitwerkt en op onderdelen voorgelegd en meegenomen in de planning en control cyclus.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Communicatie (Intern, Extern)

Na vaststelling in het Algemeen Bestuur zal de Visie en Strategie extern met de meest relevante (crisis)partners worden gecommuniceerd. Uiteraard zal dit ook intern binnen de veiligheidsregio's verdere aandacht krijgen.