

WVSV ledenbrief nr. 1

Aan de leden van de WVSV

Doorkiesnummer
026-3552400
Inlichtingen bij
R. de Waard
Ons kenmerk
WL-001-2022
Bijlage
Geen

Datum 4 januari 2022
Onderwerp Start WVSV, LOAV, principeakkoord

Geachte leden,

Inleiding

Dit is de eerste ledenbrief van de WVSV als werkgeversorganisatie van de veiligheidsregio's. Met een ledenbrief communiceert de WVSV met de leden over relevante inhoudelijke onderwerpen op het gebied van arbeidsvoorwaardenvorming en afspraken die daarover met de werknemersorganisaties zijn gemaakt. Deze eerste brief staat in het teken van de start van de WVSV in januari 2022 en biedt informatie in twee lijnen:

- de organisatorische opzet van de WVSV en de juiste loketten om informatie te halen;
- inhoudelijke thema's m.b.t. arbeidsvoorwaardenvorming voor veiligheidsregio's.

Met de WVSV is een andere juridische omgeving gerealiseerd waarbinnen de gesprekken over arbeidsvoorwaarden plaatsvinden. Inhoudelijk verandert er echter weinig. Het is de inzet van de WVSV de inhoudelijke lijnen die de afgelopen jaren zijn ingezet te continueren.

Organisatie en bereikbaarheid WVSV

De WVSV is de werkgeversvereniging van de 25 veiligheidsregio's die met de werknemersorganisaties op landelijk niveau tot afspraken komt over arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers van de veiligheidsregio's (met uitzondering van het personeel dat onder een eigen Cao valt bijvoorbeeld Cao Ambulancezorg). De WVSV kent een ledenvergadering die bestaat uit de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's en een bestuur dat bestaat uit 5 burgemeesters uit de regionale besturen. Het bestuur vormt tevens de onderhandelingsdelegatie, waarbij de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) voorziet in drie adviseurs.

Een team bestuursondersteuning, bestaande uit de ondersteuners van de Brandweer-kamer/ Expertise-bureau FLO die deze taak ook de afgelopen jaren hebben ingevuld, ondersteunt de WVSV. Het IFV (vanaf 2022 het NIPV) ondersteunt voor de bedrijfsvoeringstaken. Als spin in het web kent de WVSV een bestuursadviseur, een rol die vanaf 1 januari 2022 is ingevuld met dhr. Rudolph de Waard.



De WVSV is zelfstandig en onafhankelijk, juridisch vormgegeven als vereniging. Het post- en kantooradres ligt bij het IFV in Arnhem. Statuten en huishoudelijk reglement zijn beschikbaar op de website: www.wvsv.nl. Bestuur en ledenvergadering zijn in 2021 elk 2 maal bijeen geweest. Voor 2021 en 2022 zijn begrotingen vastgesteld, alle functies in de vereniging zijn ingevuld, bestuur en onderhandelingsdelegatie zijn compleet. Vragen kunnen digitaal worden gesteld via info@wvsv.nl. Op de website is het organogram van de WVSV alsook aanvullende informatie over (de invulling van) bestuur, onderhandelingsdelegatie en bestuursondersteuning beschikbaar.

Met het vaststellen van de begrotingen voor 2021 en 2022 heeft de Algemene Vergadering ook de contributiebedragen voor beide jaren vastgesteld. Statutair is bepaald dat het lidmaatschap van de veiligheidsregio's op gelijkwaardige basis plaatsvindt en dat elke veiligheidsregio 1/25^{ste} van het saldo van de begroting bijdraagt. De facturen voor de contributie voor 2021 zijn 16 december jongstleden verzonden.

Belangrijk document op de WVSV-website is de arbeidsvoorwaardenregeling waarin de afspraken met de werknemersorganisaties zijn verwerkt. Het streven van de WVSV is zo veel mogelijk aansluiting te houden bij de ontwikkelingen in de gemeentelijke sector. Afsproken is dat de CAR(-UWO) zoals die eind 2021 geldt, aangevuld met de recent gemaakte afspraken die eind januari in een ledenraadpleging voorliggen, ook de start-regeling is voor 2022. E.e.a. onder de naam CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's

Het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) is de naam van het overleg tussen de WVSV en de vakbonden (FNV Overheid, CNV Overheid, CMHF en AC; via de AC zijn ook de BVB (BelangenVereniging Brandweer) en de VBV (Vakvereniging BrandweerVrijwilligers) aangesloten in het overleg. Het LOAV heeft voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's (met uitzondering van het personeel dat onder een eigen Cao valt bijvoorbeeld Cao Ambulancezorg) de taak van het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) en het LOBA (Landelijk Overleg Brandweerspecifieke Arbeidsvoorwaarden) overgenomen. In het LOAV treffen de onderhandelingsdelegatie van de WVSV en de werknemersvertegenwoordigers elkaar. Voordat de Algemene Vergadering van de WVSV oordeelt over een door het bestuur voorgelegd besluit, stemt het bestuur dit af met de leden van de BAC Brandweer.

Het opstellen van een protocol voor het LOAV (wie zijn de overlegpartijen, vertegenwoordiging in het overleg, frequentie van het overleg, besluitvorming etc.) vindt begin 2022 plaats. Partijen in dit overleg willen ook een convenant 2022 e.v. afsluiten waar ingegaan zal worden op de ambitie van LOAV-partijen voor de toekomst met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en de CAR-UWO, de inwerkingtreding van de Wnra e.d. Een vergaderschema voor 2022 is in de maak.

Naast het LOAV bestaat een Paritaire Commissie 2^e loopbaanbeleid, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers en vakbonden. Hier worden voorstellen besproken met betrekking tot de wens van partijen om te komen tot een actualisatie van het huidige 2^e

loopbaanbeleid op basis van de onderzoeksresultaten van de Universiteit Maastricht. Besluitvorming vindt plaats in het LOAV.

CAR-UWO Veiligheidsregio's

De veiligheidsregio's zijn lid van de WVSV en daarmee gebonden aan de in het LOAV gemaakte afspraken; zij behouden ook hun eigen lokale afspraken. Centraal in het LOAV gemaakte afspraken kunnen natuurlijk leiden tot aanpassing van de lokale afspraken. De WVSV zet de komende jaren in op harmonisatie van regelingen die nu per regio nog verschillend uitwerken.

Lidmaatschap van de vereniging impliceert een gebondenheid aan de door de vereniging met de vakbonden ter zake gemaakte afspraken. Dit onverlet het feit dat deze afspraken formeel nog vastgesteld dienen te worden door de eigen besturen zolang de veiligheidsregio's nog binnen het ambtenarenrecht functioneren (de bevoegdheid tot het vaststellen van een AMvB kan in principe niet worden gemandateerd (zie artikel 10:3, lid 2 onder a AWB)). Indien in de gemeenschappelijke regeling, organisatieverordening, mandaat-regeling o.i.d. nog verwijzingen zijn opgenomen naar VNG, gemeentelijke arbeidsvoorwaarden, LOGA e.d. dan dienen deze conform het vorenstaande gewijzigd te worden.

De WVSV richt zich vooralsnog op collectieve arbeidsvoorwaardenvorming. Met de komst van de WVSV zal de (onderhandelingsdelegatie van de) WVSV voortaan niet alleen over de 'Brandweerhoofdstukken' in gesprek gaan met de vakbonden maar over het totale pakket van de rechtspositie. Door de WVSV is een eerder uitgesproken en geformuleerd uitgangspunt (in het Veiligheidsberaad) belangrijk t.w. dat zo veel mogelijk aansluiting gehouden wordt met de arbeidsvoorwaarden die binnen de gemeentelijke sector, en meer concreet de WSGO (Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) worden bereikt, aangevuld met afspraken op specifieke brandweer-onderwerpen (vergelijkbaar met de brandweerhoofdstukken van de Brandweerkamer).

Principeakkoord Cao Gemeenten/SGO

In het LOAV is op 19 november 2021, aangevuld op 1 december 2021, een principe-akkoord bereikt over de doorwerking van het principeakkoord CAO Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's. Onder het voorbehoud dat het principeakkoord Gemeenten/SGO 2021-2022 de status van akkoord verkrijgt, zijn gelijke afspraken voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's van toepassing met een aantal aanvullingen. Zie hiervoor de twee daartoe opgestelde communiqués, te raadplegen via de website www.wvsv.nl. Zowel de BAC Brandweer als de Algemene Vergadering van de WVSV zijn in kennis gesteld over het principeakkoord doorwerking Cao gemeenten/SGO naar het personeel in dienst van de veiligheidsregio's eind 2021. Verdere afstemming in de BAC Brandweer vindt in januari 2022 plaats opdat in een nog in te plannen vergadering van de AV WVSV eind januari 2022 – na de besluitvorming met betrekking tot het akkoord Cao Gemeenten - een besluit kan worden genomen. Na afronding van dit besluitvormingsproces volgt een LOAV-circulaire met daarin opgenomen de wijzigingen in de CAR-UWO. De ledenraadpleging vindt voor deze akkoorden nog plaats via de VNG lijn in 2021; de binnengekomen reacties van veiligheidsregio's worden in het WVSV besluitvormingsproces meegenomen.



Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

De inwerkingtreding van de Wnra voor veiligheidsregio's is tot nader besluit uitgesteld. Voor het gemeentepersoneel is sinds 1 januari 2020 het private arbeidsrecht van kracht. Het personeel van de veiligheidsregio's valt nog steeds onder het publieke ambtenarenrecht, terwijl het gemeentepersoneel een (privaatrechtelijke) Cao heeft afgesloten.

Met de komst van de Wnra en daarmee de Cao Gemeenten/SGO loopt de Cao enerzijds en de CAR-UWO anderzijds steeds verder uit elkaar en daardoor is het technisch niet altijd mogelijk om deze twee 'stelsels' volledig synchroon te laten blijven.

Zolang geen duidelijkheid is over de inwerkingtreding van de Wnra voor het personeel van de veiligheidsregio's blijft – tenzij partijen anders besluiten – de CAR(-UWO) de rechtspositieregeling voor de veiligheidsregio's. Deze overgangsperiode dient niet te lang duren. Zowel de BAC Brandweer als de WVSV worden meegenomen in de uitwerking van de opties om tot een strategie te komen tot inwerkingtreding van de Wnra voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Vragen?

Voor informatie kunt u terecht op www.wvsv.nl en bij vragen kunt u contact opnemen met de WVSV via info@wvsv.nl.

Met vriendelijke groet,

Dhr. P.F.G. Depla
Voorzitter WVSV