

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	8
Vergaderdatum:	9 februari 2022
Onderwerp:	Ledenbrieven werkgeversvereniging
Behandeling:	Ter kennisgeving
(ambtelijk) Portefeuillehouder VD:	Dhr. J. van der Zwan
Portefeuillehouder AB:	Mevr. Bijleveld Keuze voor 2e
Auteur:	Mieke Harder/Carlijn van Dolder
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. WVSF ledenbrief nr. 1 2. WVSF ledenbrief nr. 2

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van de eerste twee ledenbrieven van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSF).

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Veiligheidsdirectie	19 januari 2022	Bestuur kennisgeven.

Inleiding

Per 1 januari 2022 is de WVSF opgericht. De WVSF is de werkgeversvereniging van de 25 veiligheidsregio's die met de werknemersorganisaties op landelijk niveau tot afspraken komt over arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers van de veiligheidsregio's (met uitzondering van het personeel dat onder een eigen Cao valt bijvoorbeeld Cao Ambulancezorg).

Het overleg met vakorganisaties vindt plaats binnen het Landelijk Overleg Veiligheidsregio's (LOAV). Het streven van de WVSF is om bij het maken van afspraken zo veel mogelijk aan te sluiten bij de ontwikkelingen binnen de gemeentelijke sector.

Deze eerste ledenbrief staat in het teken van de start van de WVSF in januari 2022 en biedt informatie in twee lijnen:

- de organisatorische opzet van de WVSF en de juiste loketten om informatie te halen;
- inhoudelijke thema's m.b.t. arbeidsvoorwaardenvorming voor veiligheidsregio's.

De tweede ledenbrief staat in het teken van de doorwerking van het principeakkoord Cao gemeenten naar veiligheidsregio's. Voor de inhoud van de informatie wordt verwezen naar bijgevoegde ledenbrieven. Voor de inhoud van de informatie wordt verwezen naar bijgevoegde ledenbrief.

Beoogd effect

Informerend over de wijze van arbeidsvoorwaardenvorming binnen de Veiligheidsregio's vanaf 1 januari 2022 en de doorwerking Cao gemeenten naar de veiligheidsregio's..

Argumenten

n.v.t.

Kanttekeningen/ Risico's

n.v.t.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

n.v.t.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

In de GR van de Veiligheidsregio Flevoland wordt nog verwezen naar de gemeentelijke rechtspositie zoals vastgelegd in de CAR/UWO. Bij de eerstvolgende aanpassing van de GR zal deze verwijzing aangepast worden aan de nieuwe terminologie.

Communicatie (Intern, Extern)

Bij de communicatie over de nieuwe cao in februari 2022 zal kort aandacht worden besteed aan de wijze waarop de arbeidsvoorwaarden binnen de veiligheidsregio's vanaf 1 januari 2022 tot stand komen.