

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	8.1
Vergaderdatum:	7 december 2022
Onderwerp:	Ledenbrieven LOAV juni t/m oktober
Behandeling:	Besluitvormend
Portefeuillehouder VD:	Maak een keuze
Portefeuillehouder AB:	Mevr. A.T.B. Bijleveld Keuze voor 2e
Auteur:	Petra Wit (2022_516)
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. LOAV brief 22-05 en 22-07 2. LOAV brief 22-06 incl. CAR artikelen

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. De CAR artikelen behorend bij de LOAV brief 22-06 vast te stellen.
2. Kennis te nemen van de LOAV-brieven 22-05 en 22-07.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Maak een keuze		
Maak een keuze		

Definitief besluit (In te vullen door bestuursadviseur)

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel.

A.T.B. Bijleveld
Voorzitter,

J.A. van der Zwan
Secretaris,

Inleiding

Ter vaststelling: LOAV brief 22-06 Verlofsparen in combinatie met FLO-overgangsrecht

In de LOAV-circulaire met kenmerk lbr 22-05 LOAV 22-03 van 2 maart 2022 zijn de afspraken met betrekking tot verlofsparen gecommuniceerd en vastgesteld. Medewerkers met FLO-overgangsrecht kennen voorafgaand aan het pensioen een inactieve FLO-periode (volledig buitengewoon verlof). Voor de opname van spaarverlof in combinatie met het FLO-overgangsrecht zijn afspraken gemaakt:

1. Inzet van spaarverlof is mogelijk voorafgaand aan of na de ingangsdatum van de buitengewoon verlofperiode van het FLO-overgangsrecht.
2. Tijdens de opname van spaarverlof bouwt de medewerker evenals de medewerker die geen aanspraak heeft op FLO-overgangsrecht, regulier verlof op.
3. In geen geval leidt de combinatie van inzetten van het spaarverlof en de periode van volledig buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht tot een einddatum gelegen na de AOW-leeftijd van de medewerker.
4. Meldt de medewerker zich ziek tijdens de opname van spaarverlof, dan stopt de opname van het spaarverlof en start de periode van volledig buitengewoon verlof.

Ter kennisname LOAV brief 22-05 Reiskosten woon-werkverkeer

Deze brief gaat over het verzoek van de werknemersvertegenwoordiging die aandacht vraagt voor de gestegen brandstofprijzen en de daarmee gepaard gaande stijging van de kosten voor woon-werkverkeer van de medewerkers van de Veiligheidsregio's. Landelijk bestaan geen afspraken over reiskosten woon-werkverkeer, dit betreft een onderwerp voor de lokale onderhandelingstafel. In de brief wordt verzocht om, indien lokaal aanvullende afspraken over reiskostenvergoeding woon-werkverkeer worden gemaakt, deze te beperken tot en met het kalenderjaar 2022. Reden hiervan is dat dit onderwerp onderdeel uitmaakt van de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen 2023. Binnen Veiligheidsregio Flevoland worden lokaal voor 2022 geen aanvullende afspraken gemaakt op de al bestaande reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

Ter kennisname LOAV brief 22-07 tweede loopbaanbeleid

Deze brief gaat over aanvullende afspraken over het tweede loopbaanbeleid voor medewerkers in een bezwarende functie. Het gaat om afspraken waarbij medewerkers in bepaalde situaties en onder voorwaarden kunnen verzoeken om langer te werken in de bezwarende functie dan de maximale 20 jaar.

Deze afspraken uit de brief zijn niet van toepassing op de medewerkers van Veiligheidsregio Flevoland omdat het huidige beleid al is dat indien de medewerker daarvoor medisch geschikt is, de maximale termijn van 20 jaar niet strikt wordt gehanteerd en de medewerker dus langer dan 20 jaar werkzaam mag blijven in de bezwarende functie.

Beoogd effect

LOAV brief 22-06 Verlofsparen in combinatie met FLO-overgangrecht

Een eenduidige en eenvoudige uitvoering van het opnemen van spaarverlof voorafgaand aan FLO-overgangrecht.

LOAV brief 22-07

Aandacht voor het personeel en de gestegen kosten voor woon-werkverkeer en voorkomen dat lokaal aanvullende afspraken over reiskostenvergoeding woon-werkverkeer worden gemaakt die verder gaan dan 2022.

LOAV brief 22-08

Voorkomen dat medewerkers verplicht na 20 jaar moeten uitstromen uit de bezwarende functie.

Argumenten

1.1 argument

De CAR (Centrale Arbeidsvoorwaarden Regeling) en UWO (uitwerkingsovereenkomst) Veiligheidsregio's worden vastgesteld binnen het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De CAR/UWO bepalingen hebben niet de status van een CAO, omdat het LOAV geen verordenende bevoegdheid heeft binnen de Veiligheidsregio Flevoland. Pas als de bepalingen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zijn vastgesteld hebben ze rechtskracht. Bij de WVS (Werkgevers Vereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's) aangesloten organisaties zijn echter verplicht om uitvoering te geven aan afspraken gemaakt in het LOAV inzake CAR bepalingen.

1.2 argument

Over inhoudelijke wijzigingen in UWO bepalingen moet overleg gevoerd worden met het GO. Het betreft echter enkel wijzigingen van CAR bepalingen.

Kanttekeningen/ Risico's

N.v.t.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Financiële consequenties

LOAV brief 22-06 Spaarverlof in combinatie met FLO-overgangrecht

Geen financiële consequenties. Het betreft enkel uitvoeringsafspraken over de opname van spaarverlof dat al vanaf 1 januari 2022 bestaat.

LOAV brief 22-05 en 22-7

Geen financiële consequenties.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

N.v.t.

Afstemmen met:	Datum:	Doel:
Maak een keuze		Maak een keuze

Communicatie (Intern, Extern)

Indien een medewerker spaarverlof wil opnemen in combinatie met het FLO-overgangrecht wordt dit individueel met de medewerker besproken.