

Voorstel verwerking bestuurlijk aangenomen uitgangspunten wijziging gemeenschappelijke regeling

Versie 17 november 2022

Naar aanleiding van de voorgestelde uitgangspunten, zoals geagendeerd voor AB'n op 29 september (GGD Flevoland) en 5 oktober jl. (AB VRGV en AB VRF), wordt in deze notitie het voorstel uitgewerkt over op welke de uitgangspunten leiden tot wijziging in de gemeenschappelijke regeling.

In de eerder genoemde AB'n zijn een tweetal algemene uitgangspunten geformuleerd, te weten:

1. Het algemeen bestuur doet een voorstel van de wijzigingen naar de gemeenteraden.
2. De bepalingen van de Wgr worden, in principe, op een technische manier opgenomen in de gemeenschappelijke regeling.

Op basis van deze uitgangspunten wordt voorgesteld de bepalingen als volgt te verwerken in de gemeenschappelijke regeling en deze in het voorstel van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling als zodanig op te nemen:

1. Zienswijzen van de gemeenteraden

Houd zo veel als mogelijk de huidige werkwijze aan en laat alle zienswijzen waar mogelijk via het begrotingsproces lopen. Voeg aan de bepaling de mogelijkheid toe om bij zwaarwegende zaken de kans te bieden voor de gemeenteraden om hun opvattingen kenbaar te maken voordat het besluit door het algemeen bestuur genomen wordt. Het is in zo een geval van belang dat er op geen andere manier de mogelijkheid tot een zienswijze is geweest. Of dit zich voordoet wordt vervolgens per situatie door het bestuur beoordeeld.

2. Aanpassing termijnen begrotingscyclus

Dit betreft een wettelijke verplichting van de Wet gemeenschappelijke regelingen en deze termijnen zijn reeds in werking. Neem de nieuwe termijnen uit de Wgr op in de gemeenschappelijke regeling.

3. Actieve informatieplicht

Neem conform de Wgr een bepaling op waarin wordt aangegeven dat het openbaar lichaam de gemeenteraden alle inlichtingen geeft die de raden nodig hebben voor de uitoefening van hun taken.

Voldoe verder aan de informatieplicht vergelijkbaar met de informatieplicht tussen het college en de gemeenteraad. Er wordt verwezen naar een handvest welke apart wordt opgesteld en aan de colleges en gemeenteraden wordt voorgelegd. Dit handvest wordt op een later moment door het bestuur vormgegeven en zal bij de gemeenteraden ter goedkeuring worden aangeboden.

4. Evaluatie

Neem hierin op dat de gemeenteraden bij het algemeen bestuur om evaluatie van hun betrokkenheid bij de gemeenschappelijke regeling kunnen verzoeken.

Kies voor een werkwijze met weinig voorschriften. Dit vormt de mogelijkheden voor een specifieke aanpak, die onder regie van het algemeen bestuur plaatsvindt maar wel na voorafgaand overleg over de aanpak met de gemeenteraden.

5. Gemeenschappelijke adviescommissie

Van het recht van de gemeenteraden een gemeenschappelijke adviescommissie in te stellen kan niet worden afgeweken. Verwijs in de gemeenschappelijke regeling naar de Wet gemeenschappelijke regelingen.

6. Burger- en belanghebbende participatie

Verwijs met een kapstokartikel naar een regeling/handvest voor de wijze waarin burger- en belanghebbende participatie geregeld is. Dit handvest kan later door het algemeen bestuur worden vormgegeven, buiten het huidige proces van wijzigen van de gemeenschappelijke regeling. Deze wordt vervolgens bij de gemeenteraden ter goedkeuring aangeboden. Dit laat voldoende flexibiliteit om dit naar wens van de besturen en de gemeenten in te richten.

Op dit moment is er bij de veiligheidsregio nog geen systeem dat participatie faciliteert. Het instellen hiervan heeft een langere aanlooptijd, met dit kapstokartikel is het mogelijk dit los van het huidige proces naar behoefte in te richten.

Dit proces zal worden gestart met een bestuurs sessie in maart 2023.

7. Toe- en uittreding gemeenschappelijke regeling

Toe- en uittreding is enkel mogelijk na wettelijke wijziging van de indeling van gemeenten en regio's. Noem dit als enige voorwaarden van toe- en uittreden.

De colleges van de deelnemende en de toe- en uittredende gemeenten zijn de partijen van de gemeenschappelijke regeling. Neem op dat deze colleges in onderling overleg de gevolgen voor het vermogen van de veiligheidsregio en de deelnemende gemeenten regelen. In zo een geval moet worden gedacht aan afspraken over personeel, contracten, huisvesting en investeringen.