

Oplegnotitie voor:	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
Agendapunt:	14
Vergaderdatum:	6 juli 2022
Onderwerp:	Brandweeronderseidingen
Behandeling:	Ter kennisgeving
(ambtelijk) Portefeuillehouder VD:	Dhr. J. Rozendal
Portefeuillehouder AB:	Mevr. A.E.H. Baltus Keuze voor 2e
Auteur:	M. van den Berg
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. Memo onderscheidingen

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van de formele wijzigingen ten aanzien van brandweer onderscheidingen;
2. De huidige werkafspraken rondom de uitreiking van de onderscheidingen te herbevestigen.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
MT Brandweer	17-05-2022	Kennis genomen
Maak een keuze		

Inleiding

De afgelopen jaren is landelijk de wens ontstaan om onderscheidingen aan brandweerm medewerkers, vanwege trouwe en langdurige dienst en voor bijzondere verdiensten, om te zetten in staatsonderscheidingen. Dat heeft geleid tot 2 Koninklijke besluiten die per 28 oktober 2021 zijn ingesteld:

1. onderscheidingsteken voor trouwe en langdurige dienst brandweer;
2. Kruis van verdienste

Het instellen van deze 2 Koninklijke besluiten leidt tot 2 wijzigingen:

- de wijze van aanvragen. De nieuwe routing is opgenomen in een landelijke handleiding: <https://www.brandweernederland.nl/onderwerpen/brandweeronderseidingen/>.
- de wijze van uitreiken: De formele bevoegdheid voor het uitreiken van beide onderscheidingen is belegd bij de voorzitter van de Veiligheidsregio. De onderscheiding kan wel, door of namens, de voorzitter worden uitgereikt.

Beoogd effect

Het doel is om helderheid te geven over de routing (wie reikt uit), naar aanleiding van landelijke wijzigingen. Het betreft een herbevestiging van de huidige werkafpraak rondom het uitreiken van brandweeronderseidingen, waarbij burgemeesters hun rol kunnen behouden.

Argumenten

Gezien de wijziging van de formele bevoegdheid is het van belang om de huidige werkafspraken omtrent de uitreiking van brandweeronderseidingen te herbevestigen.

We constateren dat het uitreiken van de onderscheiding een zeker maatwerk behoeft, enerzijds om een werkbare situatie te behouden, anderzijds om recht te doen aan de inzet van de brandweerm medewerkers.

In praktijk wordt de aangewezen persoon om een medaille uit te reiken, bepaald door wat de medaille symboliseert:

- maatschappelijke waardering, of
- erkenning van de werkgever voor trouwe dienst of

- exceptioneel presteren.

Maatschappelijke waardering wordt gesymboliseerd door een burgemeester, die als voorzitter van het college van B&W de gemeente en gemeenschap vertegenwoordigt. Dit aspect laat zich moeilijk delegeren en is daarom voorbehouden aan de burgemeester functie.

Erkenning van de werkgever voor trouwe dienst kan door verschillende functies worden gesymboliseerd: de voorzitter van het bestuur van veiligheidsregio, de lokale burgemeester als verantwoordelijke voor openbare orde en veiligheid, de commandant of een direct leidinggevende.

Wat betreft de exceptionele prestatie hangt het van de aard van de prestatie af of erkenning door een burgemeester of de werkgever passend is. Is de exceptionele prestatie geleverd bij repressief optreden? Dan geldt dat waardering een maatschappelijk karakter heeft. Is die gericht op dagelijks werk? Dan geldt dat waardering een bedrijfsmatig karakter heeft.

In de regel geldt dat er afstemming plaatsvindt over deze aspecten omdat deze afgestemd worden op de zwaarte van de onderscheiding en de voorkeuren van degene die decoreert en gedecoreerd wordt. Dit leidt tot maatwerk bij het uitreiken.

Kanttekeningen/ Risico's

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Afstemmen met:	Datum:	Doel:
Maak een keuze		Maak een keuze
Maak een keuze		Maak een keuze

Communicatie (Intern, Extern)