

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur Veiligheidsregio Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	6
<b>Vergaderdatum:</b>	28 juni 2023
<b>Onderwerp:</b>	Voorstel regionale uitrol wijkbrandweer in Flevoland
<b>Behandeling:</b>	Besluitvormend
<b>(ambtelijk) Portefeuillehouder VD:</b>	Dhr. J. Rozendal
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Mevr. I. Bakker      Keuze voor 2e
<b>Auteur:</b>	P.C. de Haas
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	-

## Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt verzocht om:

1. In te stemmen met een regionale uitrol van de wijkbrandweer per 1 januari 2024 conform de voorwaarden in dit voorstel inclusief de verwerking van de financiële consequenties in een begrotingswijziging
- Of
2. In te stemmen met het uitstel van de regionale uitrol van de wijkbrandweer tot 1 januari 2025 en medeneming van de financiële consequenties in de kadernota 2025

<b>Afgestemd met:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Standpunt/advies:</b>
Veiligheidsdirectie	7 juni 2023	Akkoord
Portefeuillehouder brandweer	26 juni 2023	

## Inleiding

Op 29 maart 2023 heeft het Algemeen Bestuur kennisgenomen van de evaluatie van de pilot van de wijkbrandweer in de gemeente Zeewolde. Op basis van de evaluatie heeft het AB verzocht om een voorstel voor de uitrol van de wijkbrandweer over alle gemeenten in Flevoland per 1 januari 2024. Dit voorstel voorziet daarin.

### ***In vogelvlucht.. Wat is en doet de wijkbrandweer ook alweer?***

In 2019 vond in Gooi en Vechtstreek een regionale uitrol plaats waarbij alle Gooise gemeenten één of meerdere wijkbrandweermannen of -vrouwen kregen toebedeeld. In de besluitvorming (AB-GV) voorafgaand aan deze uitrol, werd deze uitrol beschreven als: *"De uitrol van een regionaal netwerk van wijkbrandweermannen/-vrouwen (ook wel Wijkbrandweer m/v) welke lokaal ingebed in de wijken, gekoppeld worden aan reeds bestaande netwerken rondom sociale en fysieke veiligheid."*<sup>1</sup>

De wijkbrandweerman of -vrouw is zichtbaar in de wijk of gemeente waaraan hij/zij is toebedeeld. De toevoeging van de wijkbrandweer aan de bestaande netwerkstructuur met onder meer de wijkagent, buurt coördinator (gemeente), zorg en maatschappelijk gerelateerde organisaties vormt een belangrijke meerwaarde in de integrale veiligheid in de wijk. Door integrale samenwerking en informatiedeling kunnen onveilige situaties eerder worden gesignaleerd en aangepakt.

De vastgestelde basisactiviteiten van de wijkbrandweer zijn:

1. Deelname aan het netwerk sociale & fysieke veiligheid in de wijk
2. Aanwezigheid op openbare plekken in de wijk
3. Geven van voorlichting in de wijk
4. Huisbezoeken op aanvraag inwoners

<sup>1</sup> Regionaal plan van aanpak integrale wijkgerichte aanpak (brand)veiligheid – incl. wijkbrandweer, 20 november 2018

### Voorgestelde basisuren wijkbrandweer per gemeente

Bij het aantal toe te kennen basisuren wijkbrandweer aan de gemeenten in Flevoland is gekeken naar het aantal inwoners en het aantal aanwezige brandweerposten (zie tabel 1). Daar waar er sprake is van een gemeente met meerdere dorpskernen (Dronten en NOP) is bij de toekenning van uren gekeken naar een clustering van dorpskernen rondom een kazerne.

Tabel 1: Voorgestelde basisuren wijkbrandweer per gemeente in Flevoland

Gemeente	Aantal basisuren per week
<b>Zeewolde</b>	<b>6</b>
<b>Lelystad</b>	<b>12</b>
<b>Dronten (16):</b>	
- Dronten	<b>8</b>
- Swifterbant	<b>4</b>
- Biddinghuizen	<b>4</b>
<b>Urk</b>	<b>6</b>
<b>NOP (18):</b>	
- Emmeloord	<b>6</b>
- Rutten en Bant	<b>2</b>
- Creil en Espel	<b>2</b>
- Nagele en Tollebeek	<b>2</b>
- Marknesse en Luttelgeest	<b>4</b>
- Ens, Kraggenburg en Schokland	<b>2</b>
<b>Almere</b>	<b>32</b>
<b>Totaal</b>	<b>90</b>

Het totaal aan voorgestelde basisuren wijkbrandweer in Flevoland omvat 90 uren/week. In formatie is dit 2,5e FTE. De uren worden ingevuld door medewerkers met een vaste aanstelling, fulltime maar ook parttime en zijn onderdeel van Risicobeheersing. Wijkbrandweermensen hebben een gedegen lokale kennis en lokaal netwerk, of bouwen dit op korte termijn op. Ook vrijwilligers kunnen opteren voor een dergelijke rol, waarbij zij voor dat aantal uren in dienst komen van de Veiligheidsregio.

### Beoogd effect

De wijkbrandweerman of -vrouw is zichtbaar in de wijk of gemeente waaraan hij/zij is toebedeeld. De toevoeging van de wijkbrandweer aan de bestaande netwerkstructuur met onder meer de wijkagent, buurt coördinator (gemeente), zorg en maatschappelijk gerelateerde organisaties vormt een belangrijke meerwaarde in de integrale veiligheid in de wijk. Door integrale samenwerking en informatiedeling kunnen onveilige situaties eerder wordenesignaleerd en aangepakt.

Figuur 1: De Gouden Cirkel.. het Waarom, Hoe en Wat (wijkbrandweer)<sup>2</sup>

Why	Vergroten van (brand)veiligheid en zelfredzaamheid bij risicogroepen.	
How	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bekendheid en vindbaarheid in de wijk.</li> <li>Herkenbaarheid en zichtbaarheid in de lokale gemeente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groter veiligheidsgevoel.</li> <li>Vergroten risicobewustzijn.</li> <li>Minder lokale veiligheidsrisico's</li> <li>Minder incidenten bij risicogroepen</li> </ul>
What	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proactieve en reactieve voorlichting bij risicovolle objecten en doelgroepen.</li> <li>Actief op openbare plekken in de wijk.</li> <li>Huisbezoeken.</li> <li>Integratie in het netwerk van gemeente, zorg- en welzijnsinstanties</li> </ul>	

<sup>2</sup> Van Golden circle (Simon Sinek).

Om elk wijkgericht initiatief uiteindelijk optimaal in de bestaande netwerken te laten functioneren, wordt uitgegaan van een natuurlijk en dynamisch groeimodel. Hierbij wordt de kracht in de samenwerking met vaste en minder bekende lokale netwerkpartners gezocht. Elke wijk en elk netwerk is immers anders. Om de diverse ontwikkelingen zo natuurlijk mogelijk te laten verlopen, worden hierop in beginsel geen Kritieke Prestatie-indicatoren (KPI) losgelaten. De voortgang zal wel als een regulier gespreksonderwerp in de daartoe dienende overlegstructuren worden meegenomen.

## Argumenten

In het voorstel om tot de regionale uitrol in Flevoland te komen zijn de leermomenten vanuit de regionale uitrol in GV (en pilot Zeewolde) meegenomen. Dit voorstel geeft mede daarom een passende basis voor datgene wat de wijkbrandweer in Flevoland nodig heeft om straks optimaal te kunnen functioneren.

Een aantal belangrijke argumenten om voor beroepsformatie te gaan, zijn:

- De eerder genoemde conclusie uit de evaluatie regionale uitrol wijkbrandweer 2019-2022 (GV) dat de wijkbrandweer het predicaat "rol" voorbij is en het besef dat de wijkbrandweertaak er niet zomaar "bij" kan.
- De inzet van formatie vereist geen inzet vanuit een neventaak. Het wijkbrandweerwerk gaat dus niet ten koste van andere belangrijke brandweertaken.
- Ook geïnteresseerde en geschikte vrijwillige collega's kunnen – indien gewenst – parttime voor de wijkbrandweertaak in beroepsdienst treden.
- Een gelijke beloning voor gelijk wijkbrandweerwerk. Dit is niet het geval als er gewerkt wordt op basis van een neventaak of een vrijwillige aanstelling.

## Kanttekeningen/ Risico's

In stemmen met het voorstel tot implementatie per 1 januari 2024 betekent dat er een begrotingswijziging moet worden vastgesteld. Om die te kunnen vaststellen is de instemming van de gemeenteraden vereist.

Als alternatief kan overwogen worden implementatie een jaar uit te stellen en deze ontwikkeling mee te nemen in de kadernota 2025.

## Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

De structurele inzet van 2,5<sup>e</sup> FTE wijkbrandweer beroepscapaciteit brengt jaarlijks ca. €227k<sup>3</sup> aan totale kosten in Flevoland met zich mee (exclusief BTW).

De onderstaande tabel geeft per gemeente de verrekening van kosten naar rato weer (op basis van het aantal afgenomen uren wijkbrandweer).

Gemeente	Voorgestelde (basis)uren/ week	€ per jaar excl BTW
Zeewolde	6	€ 15.083
Lelystad	12	€ 30.167
Dronten	16	€ 40.222
Urk	6	€ 15.083
NOP	18	€ 45.250
Almere	32	€ 80.444
<b>Totaal</b>	<b>90</b>	<b>€ 226.250</b>

In het voorstel wordt uitgegaan van een aantal basisuren per gemeente. Dat geeft een gezamenlijk kwaliteitsniveau voor alle gemeenten. In overleg kunnen er per gemeente aparte afspraken gemaakt worden over de inzet van extra capaciteit (tegen extra kosten).

<sup>3</sup> Uitgaande van medewerkers in schaal 8, op basis van CAO 23-24 (inclusief IKB, sociale lasten en reiskosten).

### **Vervolg** (Proces en Uitvoering)

Afhankelijk van het besluit zal de implementatie ter hand worden genomen.

### **Communicatie** (Intern, Extern)

Een goede, effectieve communicatie intern alsook extern - met alle betrokken lokale partijen - is van groot belang voor het welslagen van dit traject. Hierin wordt een nauwe samenwerking gezocht tussen de communicatie afdeling van de brandweer en de gemeentelijke communicatie afdelingen. Hier zal dus gedurende het gehele traject veel aandacht voor zijn.